

FARE CHIAREZZA E DARE DI PIÙ

Il forte disagio emerso nelle recenti assemblee di settore convocate in tema di organizzazione del lavoro e di sistema premiante rappresenta solo la punta di un iceberg fatto di delusione, malumore, amarezza ... un vero paradosso all'interno di un'azienda che è leader nel proprio settore e i cui risultati sono eccezionali. In Fideuram il tema degli incentivi ha assunto grande rilievo anche se qualcuno vorrebbe banalizzarlo affermando che questi siano una prerogativa squisitamente aziendale.

FARE CHIAREZZA E DARE DI PIÙ

Il forte disagio emerso nelle recenti assemblee di settore convocate in tema di organizzazione del lavoro e di sistema premiante rappresenta solo la punta di un iceberg fatto di delusione, malumore, amarezza ... un vero paradosso all'interno di un'azienda che è leader nel proprio settore e i cui risultati sono eccezionali.

In Fideuram il tema degli incentivi ha assunto grande rilievo anche se qualcuno vorrebbe banalizzarlo affermando che questi siano una prerogativa squisitamente aziendale.

Il mancato allineamento del sistema premiante con i risultati aziendali è un problema che si riscontra in molte aziende. Questo sistema premiante è un elemento di coesione e di motivazione per i dipendenti, che contribuisce a migliorare i risultati aziendali.

[Fare-chiarezza-290914](#)