

# FACCIAMOCI SENTIRE SE LA VALUTAZIONE NON È CONFORME.....

Ricordiamo che l'algoritmo da cui scaturisce il giudizio sintetico finale (che il valutatore può modificare di un livello in più o in meno nell'ambito della propria responsabilità manageriale), si basa sulle indicazioni inserite dal valutatore e produce i seguenti 5 livelli di valutazione e che problemi familiari o di disabilità non devono avere alcun peso nella valutazione del collega:



Segreteria di Coordinamento Banca Cr Firenze

## Valutazione delle prestazioni: facciamoci sentire!

Anche quest'anno siamo arrivati ai colloqui di valutazione delle prestazioni che, ricordiamo a tutti, sono regolate dall'art.75 del Ccnl oltre che dalla normativa aziendale: quest'anno Performer 2.0. Quest'anno sono state introdotte modifiche importanti compresa una revisione della scala dei giudizi sintetici che auspichiamo non sia un tentativo di appiattimento della valutazione allo scopo di non erogare premi incentivanti!  
Prendiamo atto, leggendo la normativa aziendale, che i principi guida della valutazione sono: "coerenza, tangibilità e innovazione" e che il giudizio "si concentra sulla prestazione, non giudica la persona" favorendo la "presa di consapevolezza".  
Ci permettiamo di ricordare che questi bei principi sottintendono un costante dialogo, tra valutatori e valutati, durante l'anno di riferimento, in modo tale che eventuali abbassamenti di giudizio non avvistino

<b>NON IN LINEA CON LE ATTESE DI RUOLO</b>	<b>PARZIALMENTE IN LINEA CON LE ATTESE DI RUOLO</b>	<b>IN LINEA CON LE ATTESE DI RUOLO</b>	<b>AL DI SOPRA DELLE ATTESE DI RUOLO</b>	<b>MOLTO AL DI SOPRA DELLE ATTESE DI RUOLO</b>
--	---	--	--	--

**Come sapete i primi due livelli di giudizio NON CONSENTONO l'accesso al PREMIO DI ECCELLENZA,** che per normativa può essere erogato solo a partire dal giudizio "in linea con le aspettative di ruolo". Non vogliamo pensar male, ma forse non siamo lontani dal vero quando si sente dire - da tanti colleghi sempre più amareggiati - che tutto questo serve solo per risparmiare sul sistema incentivante.

[click qui per i dettagli](#)