

# ESTESI I BENEFICI DEL WELFARE AZIENDALE A OGNI TIPO DI FAMIGLIA NEL GRUPPO INTESA SANPAOLO

Abbiamo sottoscritto un'intesa che integra gli Accordi Previdenza Complementare, Conciliazione e Inclusione dell'8 dicembre 2021, con l'obiettivo di valorizzare le specificità delle persone ed estendere ulteriormente i trattamenti riferiti alla genitorialità, rispettando anche le diversità, prevenendo le discriminazioni e garantendo pari opportunità sul lavoro, secondo principi di piena inclusione.



e [qui](#). L'azienda ha comunicato oggi la notizia, allo scopo di darne la massima diffusione, come d'uso riportiamo un estratto della news aziendale.

***Siglato accordo sindacale che rafforza inclusione e pari opportunità: previsioni a tutela della genitorialità estese a unioni civili, unioni di fatto e figli coniuge***

*Intesa Sanpaolo ha sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali un accordo in tema di genitorialità inclusiva che consente a tutte le persone del Gruppo l'accesso paritario agli strumenti di welfare aziendale per condividere i momenti significativi nella cura dei figli. Le misure di welfare aziendale introducono anche permessi retribuiti e congedi straordinari, con un ampliamento rispetto a quanto previsto dall'attuale normativa nazionale e dalla contrattazione collettiva.*