

# DIVISIONE PRIVATE, QUALE MODELLO ORGANIZZATIVO?



## COMUNICATO DIVISIONE PRIVATE

L'impegno e la determinazione di colleghi e colleghe hanno permesso alla Divisione Private di raggiungere risultati più che positivi, confermandosi come leader nel settore, nonostante risorse insufficienti e tante difficoltà. La situazione esterna di mercato rimane assai complessa. La situazione interna è molto fluida per i continui cambiamenti in atto.

Le scriventi Organizzazioni Sindacali ritengono pertanto indispensabile avere un'informativa puntuale ed approfondita sul nuovo modello organizzativo della Divisione che si sta attuando e sulle prospettive future. A questo scopo coinvolgeranno le segreterie di gruppo per ottenere un apposito incontro di Divisione, in cui affrontare gli sviluppi e le evoluzioni in Divisione Private a confronto con l'agenda del Piano Industriale di Gruppo.

Altrettanto essenziale è l'informatica ed il confronto rivolti alle singole realtà aziendali, ed a questo scopo le scriventi organizzazioni hanno richiesto l'incontro semestrale, organizzato su un'intera giornata per consentire l'approfondimento delle varie materie per le varie Società appartenenti alla Divisione.

Tante sono le tematiche da affrontare:

- **Assestamento di attività e risorse in Capogruppo** – alle informative a livello di Capogruppo, occorre che segua sempre un approfondimento con le Rappresentanze Sindacali delle aziende coinvolte in linea con le previsioni del CCNL.
- **Sanpaolo Invest** – quale futuro per la Società in vista della annunciata creazione di controllo per tutti i colleghi dislocati in Fideuram? Non possono di certo lasciare le rassicurazioni ricevute senza avere nulla di scritto e contrattato. Operazione peraltro gestita di fretta e senza un mirino di organizzazione che sta quindi creando non pochi problemi a tutte le risorse di SPI.
- **Operatività Filiali** – sta cambiando velocemente, senza adeguata formazione e organici. L'anticiclaggio diventa sempre più importante e centrale.

Le Organizzazioni Sindacali Fideuram ritengono indispensabile avere un'informativa puntuale ed approfondita sul nuovo modello organizzativo della Divisione che si sta attuando e sulle prospettive future. A questo scopo coinvolgeranno le segreterie di Gruppo per ottenere un apposito incontro in cui affrontare gli sviluppi e le evoluzioni della Divisione a confronto con l'agenda del piano industriale di Gruppo.

[Divisione-Private-141019](#)