

# DIREZIONI E FUNZIONI DI STAFF - TITLING E VALUTAZIONE 2024: NOVITÀ, DUBBI E RICHIESTE

A giugno 2020 ha preso avvio l'adozione del Titling Professional, (in estrema sintesi) un sistema finalizzato alla mappatura delle figure professionali nelle Strutture Centrali.



Ne avevamo dato notizia [qui](#), ma anche in successivi comunicati) evidenziando come **nelle dichiarazioni aziendali** l'iniziativa **non** fosse destinata ad avere **impatti economici** (in altri termini non avrebbe dovuto influire su Valutazione, PVR e altri sistemi premianti, e non sarebbe nemmeno stata il presupposto per Percorsi professionali con correlati Inquadramenti nelle Direzioni); nel contempo, avrebbe comunque costituito una base di riferimento per sviluppare percorsi di carriera anche per le figure specialistiche di Direzione.

Da parte nostra **avevamo invece evidenziato fin da subito la necessità di negoziare anche per le Direzioni veri e propri Percorsi professionali.**

A distanza di quasi 4 anni, nel mese di gennaio, l'azienda è tornata sulla questione Titling in occasione di **due incontri** (specificatamente dedicati al **sistema di valutazione**).

In tali occasioni ci è stato ha annunciato che:

- per le Strutture Centrali e le funzioni di staff delle Divisioni la **valutazione** (che continuerà ad essere effettuata tramite UpPER), sarà basata sull'attribuzione delle schede in funzione del **Titling Professional, superando il riferimento alla Seniority**: è evidente come questa novità introduca una **prima correlazione tra Titling ed effetti economici**;
- viene avviata una **sperimentazione di evoluzione del sistema Titling** per il solo ambito **C-DAITO** (con esclusione di Business Service Center e ISP IVS).

Nel contempo ci è stato confermato che nella **visione aziendale non** ci sono spazi per una negoziazione volta alla definizione di **Inquadramenti per i Ruoli professionali in Direzione**.

Si tratta di alcune **novità** molto **importanti**, accompagnate dalla conferma della **chiusura di parte aziendale** rispetto al nostro obiettivo di un accordo in tema di Ruoli e Percorsi professionali che siamo fortemente decisi a **contrastare**.

Nella [nota che potete consultare qui](#) riprendiamo quindi i **concetti di base del Titling** e proviamo a entrare nel merito di **novità, dubbi** e nostre **richieste**.