

Milano, 26 settembre 2014

RACCOMANDATA

Spettabili	Spettabili	Spettabili
Rappresentanze Sindacali Aziendali FISAC/CGIL FNA SNFIA di Intesa Sanpaolo Vita S.p.A.	Delegazione Sindacale DIRCREDITO FD FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL SINFUB UGL Credito UILCA Gruppo Intesa Sanpaolo	Segreterie Nazionali DIRCREDITO FD FABI FIBA/CISL FIDIA FISAC/CGIL FNA SINFUB SNFIA UGL CREDITO UILCA
Segreterie degli Organi di Coordinamento (*) DIRCREDITO FD FABI FIBA/CISL FISAC/CGIL SINFUB UGL Credito UILCA di Intesa Sanpaolo S.p.A. di Intesa Sanpaolo Previdenza SIM S.p.A.	Associazione Bancaria Italiana Piazza del Gesù, 49 00187 ROMA e p.c. Associazione Bancaria Italiana Via Olona, 2 20123 MILANO	(Loro sedi) Associazione Nazionale fra le Imprese Assicuratrici Via di San Nicola da Tolentino, 72 00187 ROMA

(*) Laddove eventualmente mancante la presente sarà recapitata alle rispettive Rappresentanze Sindacali Aziendali.

Oggetto: Conferimento a Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. del ramo d'azienda di Intesa Sanpaolo Previdenza – SIM S.p.A. relativo alle attività di istituzione e gestione di forme pensionistiche complementari. Fusione per incorporazione di Intesa Sanpaolo Previdenza – SIM S.p.A. in Intesa Sanpaolo S.p.A. Informativa ai sensi dell'art. 47 della Legge n. 428 del 1990 (e successive modifiche/integrazioni) e delle applicabili disposizioni dei CCNL di categoria. Avvio delle relative procedure.

Si comunica, ai sensi delle richiamate vigenti disposizioni di legge e di contratto, che gli organi deliberanti delle Società interessate hanno approvato il progetto relativo alla fusione per incorporazione di Intesa Sanpaolo Previdenza - SIM S.p.A. in Intesa Sanpaolo S.p.A. previo conferimento del ramo d'azienda costituita dalle attività di istituzione e gestione di forme pensionistiche complementari a favore di Intesa Sanpaolo Vita S.p.A.

Il perfezionamento delle operazioni, previo rilascio delle autorizzazioni da parte degli organi competenti, è previsto entro il mese di dicembre 2014.

In particolare trattasi di:

- conferimento a Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. del ramo d'azienda costituito dall'insieme organizzato di beni e rapporti giuridici funzionali all'esercizio dell'attività di istituzione e gestione di forme pensionistiche complementari di Intesa Sanpaolo Previdenza – SIM S.p.A.;
- fusione per incorporazione in Intesa Sanpaolo S.p.A. di Intesa Sanpaolo Previdenza – SIM S.p.A. per la quale, all'esito della concentrazione illustrata all'alinea che precede, verrà meno la *mission* aziendale.

Motivazione dell'operazione

L'operazione societaria di cui sopra è finalizzata alla semplificazione e al riordino di parte delle attività dedicate alla previdenza complementare all'interno del Gruppo.

Con la concentrazione delle attività in parola si intende proseguire il percorso di razionalizzazione e snellimento dei processi operativi e decisionali oggi caratterizzati da un intreccio produttivo complesso e non omogeneo nonché da diverse interfacce di natura commerciale. Focalizzando le strutture sulle attività di servizio ai clienti, ottimizzando al contempo i processi di gestione interna, omogeneizzando la gestione commerciale, il Gruppo potrà realizzare ulteriori sinergie e accrescere la capacità di generare valore, nell'ottica di un governo continuo dei costi e di sviluppo del potenziale esistente in un quadro di miglioramento anche per i clienti attuali e futuri.

Conseguenze giuridiche, economiche e sociali delle operazioni e misure previste nei confronti del Personale

Intesa Sanpaolo Previdenza SIM – S.p.A. alla data del 30.6.2014 ha 24 dipendenti.

Al termine dell'iter societario sopra descritto, la titolarità dei rapporti di lavoro del Personale conferito proseguirà, senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c. con Intesa Sanpaolo S.p.A. e Intesa Sanpaolo Vita S.p.A.

Al Personale conferito a Intesa Sanpaolo S.p.A. continueranno ad essere applicate la contrattazione collettiva nazionale per i dipendenti delle aziende di Credito e le normative e i trattamenti aziendali tempo per tempo vigenti presso l'incorporante.

Al Personale conferito a Intesa Sanpaolo Vita S.p.A. sarà applicata la contrattazione collettiva nazionale vigente per i dipendenti delle imprese di assicurazione (CCNL 7 marzo 2012 per il personale non dirigente), e le normative e i trattamenti aziendali in essere presso l'incorporante.

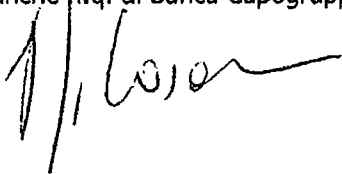
L'operazione rientra tra le iniziative del Gruppo previste dal Piano di Impresa 2014-2017 e le conseguenti sinergie si inseriscono nell'ambito dell'eccesso di capacità produttiva individuato dal Piano stesso e saranno gestite attraverso gli strumenti/progetti ivi previsti.

*** **

In relazione a tutto quanto sopra esposto, nel dare avvio con la presente informativa alla richiamata procedura, le Aziende si rendono fin d'ora disponibili allo svolgimento del confronto e del previsto esame congiunto restando in attesa di riscontro nei termini stabili dalla vigente normativa di cui in oggetto.

Distinti saluti.

Intesa Sanpaolo S.p.A.
(anche n.q. di Banca Capogruppo)



Intesa Sanpaolo Vita S.p.A.

