



Parma, 13 giugno 2014

Raccomandata

Spettabile  
Direzione Regionale del Lavoro  
dell'Emilia Romagna  
Viale Masini, 12  
40126 - BOLOGNA

Spettabile  
Regione Emilia Romagna  
Servizio Lavoro  
Via Aldo Moro, 38 (Torre)  
40127 - BOLOGNA

e p.c.

Rappresentanze Sindacali Aziendali delle  
Organizzazioni Sindacali di Banca Monte  
Parma:

FABI  
FIBA-CISL  
FISAC-CGIL  
UILCA

Loro sedi

Segreterie degli Organi di Coordinamento  
delle seguenti Rappresentanze Sindacali  
Aziendali di Banca Monte Parma\*:

FABI  
FIBA/CISL  
FISAC/CGIL  
UILCA

Loro sedi

\*ove presenti

Segreterie Nazionali delle Organizzazioni  
Sindacali del settore del Credito:

DIRCREDITO FD

FABI  
FIBA/CISL  
FISAC/CGIL  
SINFUB  
UILCA  
UGL Credito  
Unità sindacale FALCRI SILCEA

Loro sedi

**nonché alle**

Delegazioni Sindacali di  
Gruppo Intesa Sanpaolo:  
DIRCREDITO FD  
FABI  
FIBA/CISL  
FISAC/CGIL  
SINFUB  
UILCA  
UGL Credito  
Unità sindacale FALCRI SILCEA

Loro sedi

Associazione Bancaria Italiana - Piazza del Gesù n. 49 - 00186 ROMA

Associazione Bancaria Italiana - Via Olona n. 2 - 20123 MILANO

Direzione Territoriale del Lavoro di Parma - Piazzale Matteotti, 9 - 43100 PARMA

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Direzione Generale delle relazioni industriali e dei rapporti di lavoro - Via Forno, 8 - Palazzo B - 00192 ROMA

**Oggetto: Artt. 4 e 24 L. n. 223 del 1991 - Licenziamenti collettivi per riduzione di personale. Comunicazione dell'esito negativo dell'esame congiunto in sede aziendale**

Intesa Sanpaolo  
Official Global Partner



MILANO 2015

Banca Monte Parma S.p.A. Sede legale: Piazzale Jacopo Sanvitale, 1 - 43121 Parma. Capitale Sociale Euro 147.350.895,00 Registro Imprese di Parma. Codice Fiscale e Partita IVA 01770430344 N. iscr. Albo Banche 5073 Cod. ABI 05930.2 Aderente al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi e al Fondo Nazionale di Garanzie. Appartenente al gruppo bancario "Intesa Sanpaolo", iscritto all'Albo dei Gruppi Bancari Direzione e Coordinamento Intesa Sanpaolo S.p.A.

Banca del gruppo **INTESA  SANPAOLO**



Facciamo seguito alla nostra lettera datata 16 aprile per comunicare, ai sensi dell'art. 4, comma 6, Legge 223 del 1991, che i termini della fase aziendale della procedura di cui in oggetto sono decorsi senza che sia stato possibile individuare soluzioni condivise.

Nell'ambito dell'incontro di avvio dell'esame congiunto previsto dalla procedura in oggetto, l'Azienda ha argomentato alle Organizzazioni Sindacali Aziendali ed alle Segreterie Nazionali del settore del Credito le motivazioni - peraltro già illustrate nella citata comunicazione del 16 aprile - che hanno determinato la necessità di dare avvio alla procedura in oggetto, esponendo inoltre un articolato piano di possibili misure finalizzate, anche attraverso il coinvolgimento delle Delegazioni Sindacali del Gruppo Intesa Sanpaolo, al contenimento delle ricadute sociali sui dipendenti della Società.

In tale sede le Organizzazioni Sindacali Aziendali di Banca Monte Parma, nonostante le informative già illustrate nell'ambito della procedura contrattuale che ha preceduto la procedura in oggetto, hanno richiesto numerose integrazioni, riservandosi di riprendere l'esame congiunto, alla luce dell'analisi, con il contributo degli esperti previsti dalla legge, di tali ulteriori informazioni.

In data 20 maggio u.s., Banca Monte Parma ha fornito, tenendo conto di quanto richiesto, ulteriori articolate informazioni, di per sé comunque idonee a continuare il confronto, al fine di consentire alle OO.SS. gli approfondimenti desiderati.

Tenuto conto che alla data del 3 giugno non risultava pervenuta da parte delle OO.SS. alcuna richiesta, di natura formale o informale, di ripresa del confronto, l'Azienda, nell'intento di conoscere la posizione sindacale al fine di poter continuare a ricercare soluzioni condivise, ha manifestato la disponibilità ad un incontro in data 5 giugno u.s., prima della scadenza dei termini della prima fase della procedura in corso.

In tale sede, le OO.SS. hanno manifestato indisponibilità al confronto attribuendo alla mancata consegna di tutti i dati richiesti l'impossibilità di analizzare la situazione determinatasi e di proporre soluzioni alternative ai licenziamenti. Nella circostanza Banca Monte Parma, confermando l'eshaustività delle informazioni fornite, ha ribadito - anche alla presenza dei citati esperti a supporto della delegazione sindacale - la già manifestata disponibilità ad individuare strumenti sia a livello aziendale che a livello di Gruppo per tentare di non procedere ai licenziamenti previsti ed ha dichiarato che, ai sensi dell'art. 4, comma 6, Legge 223 del 1991, avrebbe interessato codesti organismi regionali per la prosecuzione della procedura.

Alla luce di tutto quanto precede Banca Monte Parma, prendendo atto dell'impossibilità di individuare soluzioni condivise con le OO.SS. nella fase aziendale della procedura di cui in oggetto, chiede a codesti organismi regionali, per quanto di competenza, di convocare le Parti per l'ulteriore esame di cui all'art. 4, comma 7, Legge 223 del 1991.

Distinti saluti.

Banca Monte Parma S.p.A.

Intesa Sanpaolo  
Official Global Partner



MILANO 2015

Banca Monte Parma S.p.A. Sede legale: Piazzale Jacopo Sanvitale, 1 43121 Parma Capitale Sociale Euro 147.359.895,00 Registro Imprese di Parma, Codice Fiscale e Partita IVA 01770430344 N. iscr. Albo Banche 5073 Cod. ABI 08930.2 Aderente al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi e al Fondo Nazionale di Garanzia Appartenente al gruppo bancario "Intesa Sanpaolo", iscritto all'Albo dei Gruppi Bancari Direzione e Coordinamento Intesa Sanpaolo S.p.A.