



Milano, 5 settembre 2014

RACCOMANDATA

Spettabili

Segreterie degli Organi di Coordinamento (\*)  
DIRCREDITO FD  
FABI  
FIBA/CISL  
FISAC/CGIL  
SINFUB  
UGL Credito  
UILCA  
Intesa Sanpaolo S.p.A.  
Banca di Credito Sardo S.p.A.  
Cassa di Risparmio di Venezia S.p.A.

Delegazione Sindacale  
DIRCREDITO FD  
FABI  
FIBA/CISL  
FISAC/CGIL  
SINFUB  
UGL Credito  
UILCA  
Gruppo Intesa Sanpaolo

Spettabili

Segreterie Nazionali  
DIRCREDITO FD  
FABI  
FIBA/CISL  
FISAC/CGIL  
SINFUB  
UGL Credito  
UILCA

(Loro sedi)

Associazione Bancaria Italiana  
Piazza del Gesù, 49  
00186 ROMA

e p.c.  
Associazione Bancaria Italiana  
Via Olona, 2  
20123 MILANO

(\*) Laddove eventualmente mancante la presente sarà recapitata alle rispettive Rappresentanze Sindacali Aziendali.

**Oggetto: Fusione per incorporazione di Banca di Credito Sardo S.p.A. e di Cassa di Risparmio di Venezia S.p.A. in Intesa Sanpaolo S.p.A. – Informativa ai sensi dell'art. 47 della Legge n. 428 del 1990 (e successive modifiche/integrazioni) e delle applicabili disposizioni del CCNL di categoria. Avvio delle relative procedure.**

Si comunica, ai sensi delle richiamate vigenti disposizioni di legge e di contratto, che gli organi deliberanti delle Società interessate hanno approvato il progetto relativo alla fusione per incorporazione di Banca di Credito Sardo S.p.A. e di Cassa di Risparmio di Venezia S.p.A. in Intesa Sanpaolo S.p.A. Il perfezionamento delle operazioni, previo rilascio delle autorizzazioni da parte degli Organi competenti, è previsto entro il mese di novembre 2014.

Official Global Partner



MILANO 2015



### Motivazione dell'operazione

Le operazioni societarie di cui sopra – rientranti nel quadro del Piano di Impresa 2014-2017 – si inseriscono all'interno del progetto di piena valorizzazione del business esistente, attraverso la razionalizzazione della copertura territoriale e la semplificazione societaria e organizzativa.

Con la semplificazione operativa si intende proseguire il percorso di razionalizzazione e snellimento dei processi decisionali, focalizzando le strutture sulle attività di servizio ai clienti ed al contempo ottimizzando i processi di gestione interna.

L'obiettivo è di conseguire ulteriori sinergie e di accrescere la capacità di generare valore, nell'ottica di un governo continuo dei costi e di sviluppo del potenziale esistente.

### Conseguenze giuridiche, economiche e sociali delle operazioni e misure previste nei confronti del Personale

Al termine dell'iter societario sopra descritto, la titolarità dei rapporti di lavoro del Personale conferito da Banca di Credito Sardo (circa 1.050 dipendenti) Cassa di Risparmio di Venezia (circa 1.100 dipendenti) proseguirà, senza soluzione di continuità, con Intesa Sanpaolo S.p.A., ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c.

Al suddetto Personale continueranno ad essere applicate la contrattazione collettiva nazionale per i dipendenti delle aziende di Credito e le normative ed i trattamenti aziendali tempo per tempo vigenti presso Intesa Sanpaolo S.p.A.

L'operazione rientra tra le iniziative del Gruppo previste dal Piano di Impresa 2014-2017 e le conseguenti sinergie si inseriscono nell'ambito dell'eccesso di capacità produttiva individuato dal Piano stesso e saranno gestite attraverso gli strumenti/progetti ivi previsti.

\*\*\* \*\*

In relazione a tutto quanto sopra esposto, nel dare avvio con la presente informativa alla richiamata procedura, le Aziende si rendono fin d'ora disponibili allo svolgimento del confronto e del previsto esame congiunto restando in attesa di riscontro nei termini stabili dalla vigente normativa di cui in oggetto.

Distinti saluti.

Intesa Sanpaolo S.p.A.  
(anche n. q. di Banca Capogruppo)

Official Global Partner



MILANO 2015