

# Le coperture assicurative a favore delle lavoratrici e dei lavoratori di ISP



Spiegate  
**FACILE**

INFORTUNI, INVALIDITÀ, NON AUTOSUFFICIENZA, PREMORIENZA, KASKO

# A FAVORE DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DEL GRUPPO INTESA SANPAOLO SONO PREVISTE COPERTURE ASSICURATIVE CONTRO VARI RISCHI.

---

Alcune di queste coperture sono **AUTOMATICAMENTE ATTIVE**, con onere a carico dell'azienda. Si tratta delle coperture per:

- **Infortuni professionali ed extraprofessionali**
- **Long Term Care (LTC) del CCNL del Credito**
- **Premorienza** (non una vera e propria polizza assicurativa, ma il riconoscimento di una indennità)

Una polizza **Kasko** (con premio a carico dell'azienda) copre i casi di utilizzo dell'auto propria.

Per le iscritte e gli iscritti al **FONDO SANITARIO INTEGRATIVO** sono previste due ulteriori coperture

- **Long Term Care (LTC)**, una a carattere collettivo e una volontaria

Il Fondo Pensione ISP (**FONDISP**) offre, a richiesta e con premio a carico dell'aderente, coperture per

- **Premorienza o Premorienza/Invalidità Permanente**

Inoltre la **SoMS**, Società di Mutuo Soccorso per il personale del Gruppo Intesa Sanpaolo, ha attivato alcune iniziative per fornire un aiuto alle/ai dipendenti del Gruppo e ai loro familiari.

# POLIZZE INFORTUNI PROFESSIONALI ED EXTRAPROFESSIONALI

## A che cosa serve?

Le polizze coprono tutte le/i dipendenti per i rischi di **morte e invalidità permanente** derivanti da **qualsiasi infortunio** avvenuto in **qualsiasi momento** della propria vita lavorativa o privata.

## Chi paga?

Le polizze sono interamente a carico dell'azienda.

## Quali sono gli indennizzi?

Per gli **infortuni professionali** (cioè subiti durante il lavoro) indennizzo pari a:

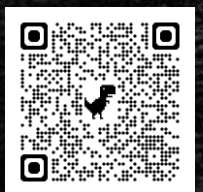
- 4 volte la retribuzione annua lorda, con un massimo di € 1.050.000, in caso di morte
- 5 volte la retribuzione annua lorda, con un massimo di € 1.050.000, in caso di invalidità permanente

Per gli **infortuni extraprofessionali** indennizzo pari a:

- 4 volte la retribuzione annua lorda, con un massimo di € 1.050.000, in caso di morte
- 5 volte la retribuzione annua lorda, con un massimo di € 1.050.000, in caso di invalidità permanente, con l'applicazione di specifiche **franchigie**

## E per saperne di più?

Inquadra il codice QR e accedi alla nostra **Guida Infortuni**.



# INDENNITÀ PER MORTE O PER INABILITÀ TOTALE

## A che cosa serve?

Interviene in caso di dipendente **deceduta/o in servizio** o a cui sia riconosciuta l'**inabilità** totale o permanente.

## Chi paga?

Non è una vera e propria copertura assicurativa, ma una **indennità interamente a carico dell'azienda**.

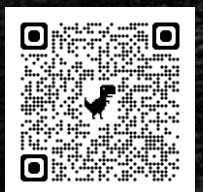
## Quali sono gli indennizzi?

Al coniuge o, in sua mancanza, ai figli minorenni e figli maggiorenni fiscalmente a carico spetta un'indennità pari a **un'annualità di stipendio** nella misura percepita dall'interessata/o al momento del decesso.

L'annualità non viene erogata qualora l'azienda proceda all'assunzione del coniuge o, in caso di sua rinuncia, di un orfano della/del dipendente deceduta/o o collocata/o a riposo per inabilità.

## E per saperne di più?

Inquadra il codice QR e accedi alla nostra **Guida Premorienza**.



# LONG TERM CARE (LTC) DA CCNL ABI

## A che cosa serve?

**Rimborsa le spese di assistenza** in caso di perdita dell'autosufficienza da parte di **dipendenti in servizio o di ex dipendenti cessati dal 01/01/2008** per accesso al Fondo di Solidarietà o per pensionamento.

## Chi paga?

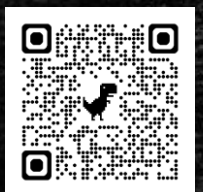
Il contributo annuale, pari a € 100 pro-capite (versato alla Casdic, Cassa di categoria che garantisce la copertura) è **interamente a carico dell'azienda**.

## Quali sono gli indennizzi?

Le prestazioni LTC consistono nel **rimborso** di un importo totale **massimo di € 16.800 all'anno**, erogabile anche mensilmente, per spese documentate relative a **prestazioni sanitarie e/o socio-assistenziali** sostenute nell'anno di riferimento in relazione allo stato di non autosufficienza.

## E per saperne di più?

Inquadra il codice QR e accedi alla nostra **[Guida Long Term Care](#)**.



# LTC COLLETTIVA FONDO SANITARIO INTEGRATIVO



## A che cosa serve?

In caso di perdita dell'autosufficienza **eroga una rendita annua**.

La copertura è **automaticamente attiva** a favore di iscritte/i al Fondo Sanitario maggiorenni, con l'**esclusione** delle persone «**non assicurabili**» perché già in una condizione di non autosufficienza o perché affette da specifiche patologie di particolare gravità (Alzheimer, Parkinson, ecc.)

## Chi paga?

Il premio è a carico del **Fondo Sanitario** (che è destinatario di contributi a carico dell'azienda e di contributi a carico delle/degli aderenti) mediante la Gestione Fondo Protezione.

## Quali sono gli indennizzi?

È prevista una **rendita annua di € 19.200,00**, pagabile in 12 rate mensili anticipate di € 1.600 ciascuna. Per avere diritto all'erogazione lo stato di non autosufficienza deve protrarsi per almeno 90 giorni dalla data della denuncia.

## E per saperne di più?

Inquadra il codice QR e accedi alla nostra **[Guida Fondo Sanitario Integrativo](#)**.



# LTC VOLONTARIA FONDO SANITARIO INTEGRATIVO



## A che cosa serve?

In caso di perdita dell'autosufficienza **eroga una rendita annua**.

La copertura è **attiva su richiesta** di iscritte/i al Fondo Sanitario maggiorenni, con l'**esclusione** delle persone «**non assicurabili**» perché già in una condizione di non autosufficienza o perché affette da specifiche patologie di particolare gravità (Alzheimer, Parkinson, ecc.).

È garantita la **copertura senza soluzione di continuità** per coloro che risultavano aderenti alla **polizza volontaria 2025**, con le eventuali limitazioni illustrate nella Guida completa.

## Chi paga?

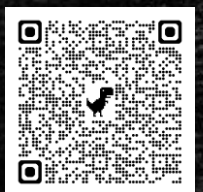
Il premio, pari a € 70, è **interamente a carico dell'iscritta/o che richiede la copertura**.

## Quali sono gli indennizzi?

È prevista una **rendita annua di € 19.200,00**, pagabile in 12 rate mensili anticipate di € 1.600 ciascuna. Per avere diritto all'erogazione lo stato di non autosufficienza deve protrarsi per almeno 90 giorni dalla data della denuncia.

## E per saperne di più?

Inquadra il codice QR e accedi alla nostra **[Guida Fondo Sanitario Integrativo](#)**.



# COPERTURE ACCESSORIE DEL FONDO PENSIONE

## A che cosa serve?

Le coperture accessorie proposte da **FondISP** intervengono per i casi di **premorienza** o, in alternativa, di **premorienza e invalidità permanente**.

## Chi paga?

Il costo è **interamente a carico dell'aderente** ed è correlato all'età, al tipo di copertura e al massimale prescelto.

## Quali sono gli indennizzi?

L'importo assicurato è scelto dall'iscrittta/o che chiede di aderire tra le **varie opzioni** proposte (che possono raggiungere un massimale di € 400.000).

## E per saperne di più?

Accedi alla Moduli > Sezione A > **Coperture Assicurative** del sito di **FondISP**.

Inquadra il codice QR e accedi alla nostra **Guida Previdenza Complementare**.



# POLIZZA KASKO PER L'USO DELL'AUTO PER SERVIZIO

## A che cosa serve?

Copre l'**utilizzo per ragioni di servizio dell'autovettura personale**, sia di proprietà della/del dipendente sia di proprietà dei suoi familiari conviventi.

Non sono pertanto ricompresi gli eventi occorsi in occasione del tragitto per raggiungere la sede di lavoro, ma solo quelli correlati alla situazione di «missione».

## Chi paga?

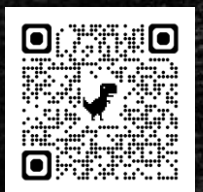
La polizza è **interamente a carico dell'azienda**.

## Quali sono gli indennizzi?

Il limite di risarcimento per sinistro è di **€ 18.000**, con l'applicazione di una **franchigia fissa di € 250**.

## E per saperne di più?

Inquadra il codice QR e accedi alla nostra **Guida Missioni**.



# RACCOMANDAZIONE IMPORTANTE

La maggior parte delle coperture citate in questa Guida POP (e illustrate nella Guida completa che ti raccomandiamo di consultare) intervengono in circostanze che possono essere anche molto gravi, nelle quali potrebbe essere impossibile provvedere autonomamente all'attivazione delle garanzie previste.

Per questo (e per quanto sia un argomento non piacevole da affrontare) è fondamentale lasciare ai propri cari i riferimenti del proprio sindacalista di fiducia che può fornire aiuto e consulenza in caso di necessità.

# Le coperture assicurative per le lavoratrici e i lavoratori ISP



Spiegate  
**FACILE**

GRAZIE PER  
L'ATTENZIONE