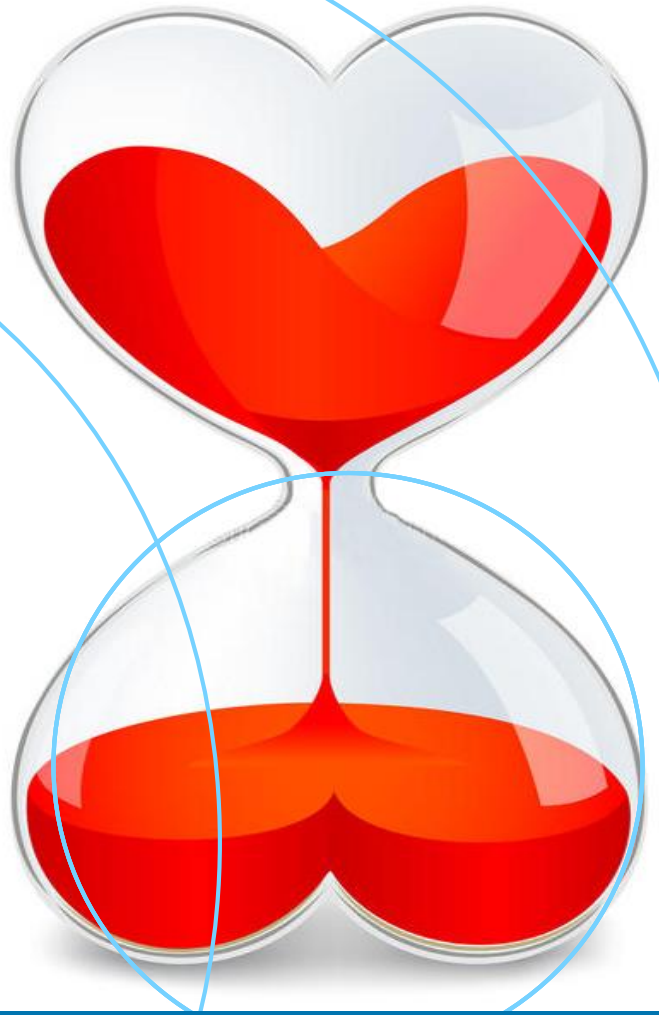
La Banca del Tempo

l'unico investimento che non fallisce mai



CGIL FISAC Gruppo Intesa Sanpaolo

l'importanza di **donare** e **ricevere** tempo
SPIEGATA BENE

Che **cos'è** la Banca del Tempo?

In Intesa Sanpaolo la **Banca del Tempo** è un «**deposito**» di ore in forma di **permessi retribuiti** a cui ciascun collega di ISP può **attingere in caso di bisogno**, semplicemente **richiedendoli**.

Che cosa si intende per **caso di bisogno**?

I permessi della Banca del Tempo si possono ottenere per:

- una serie di **casistiche «strutturali»** (condizioni che perdurano nel tempo come ad esempio quelle previste dalla legge 104),
- affrontare **eventi urgenti o eccezionali** che coinvolgano la propria sfera familiare.

C’è un **elenco** delle **causali** che danno **diritto** ai permessi?

Possono chiedere e ottenere i permessi della Banca del Tempo i colleghi che:

- siano titolari di permessi ex art. 3, comma 1 o comma 3, L. 104/92, per sé;
- siano destinatari di permessi ex art. 3, comma 3, L. 104/92 per figli e/o coniuge;
- siano destinatari della provvidenza economica per familiari portatori di handicap;
- debbano assentarsi dal servizio per esigenze legate a disagi comportamentali di figli;
- necessitino di assentarsi per esigenze legate a disturbi dell’età evolutiva dei figli minorenni;
- debbano assentarsi dal servizio per assenze legate ad assistenza figli con handicap ai sensi dell’art. 3, comma 1, L. 104/92;
- siano titolari dei benefici per l’assistenza di familiari e affini entro il 2° grado ex art. 3, comma 3, L. 104/92;
- abbiano grave ed indifferibile necessità di assentarsi a fronte di eventi urgenti/eccezionali che esauriscano ogni altra causale di assenza a disposizione;
- siano coinvolti in percorsi di sostegno/assistenza a fronte di episodi di abuso o violenza subiti anche da parte di componenti del proprio nucleo familiare;
- necessitino di assentarsi per esigenze riconducibili a eventi di natura sismica e/o metereologica di particolare gravità;
- necessitino di assistere familiari e affini entro il primo grado anziani (soggetti che abbiano compiuto i 75 anni di età) o non autosufficienti (non siano in grado di compiere gli atti della vita quotidiana);
- abbiano necessità di assistere il coniuge, familiari e affini entro il secondo grado anche non conviventi o altro soggetto componente la famiglia anagrafica in occasione di interventi chirurgici per i quali sia già stato fruito il permesso per grave infermità art. 4 L. n. 53/00 *(questo punto in via sperimentale fino al 2023)*.

NOTA BENE

Alcune di queste motivazioni prevedono **erogazioni massime trimestrali**. Altre tipologie richiedono l’inoltro di una **specifica documentazione** oppure che siano state **esaurite altre tipologie di permessi**. Per questo c’è la nostra **Guida completa** riservata agli **Iscritti FISAC**. Inquadra il codice QR per consultarla.

Quanti permessi posso **chiedere** e come li posso **utilizzare**?

Le richieste di tempo sono valutate (quanto alla congruità delle motivazioni e della documentazione a supporto) e vengono accolte in ordine temporale di pervenimento, con il **tetto massimo annuo** pro-capite di **20 giornate**.

! I permessi vengono erogati solo nel caso in cui si siano completamente **esaurite le ferie degli anni precedenti**. Non è invece necessario aver già esaurito le ferie dell'anno in corso, che comunque dovranno essere obbligatoriamente fruite entro l'anno.

! Il **tetto massimo** di 20 giornate annue **non vale** nel caso del «**Tempo Speciale**». Ne parleremo più avanti.

! La **presentazione** della domanda e della documentazione, se prevista, è un **passaggio fondamentale**. A seguire facciamo **un punto sulla richiesta**, ma ricordati che è comunque **meglio contattare** il tuo **sindacalista** in questa fase.

IN SINTESI

Di regola si può ottenere fino a un massimo di **20 giorni** annui.

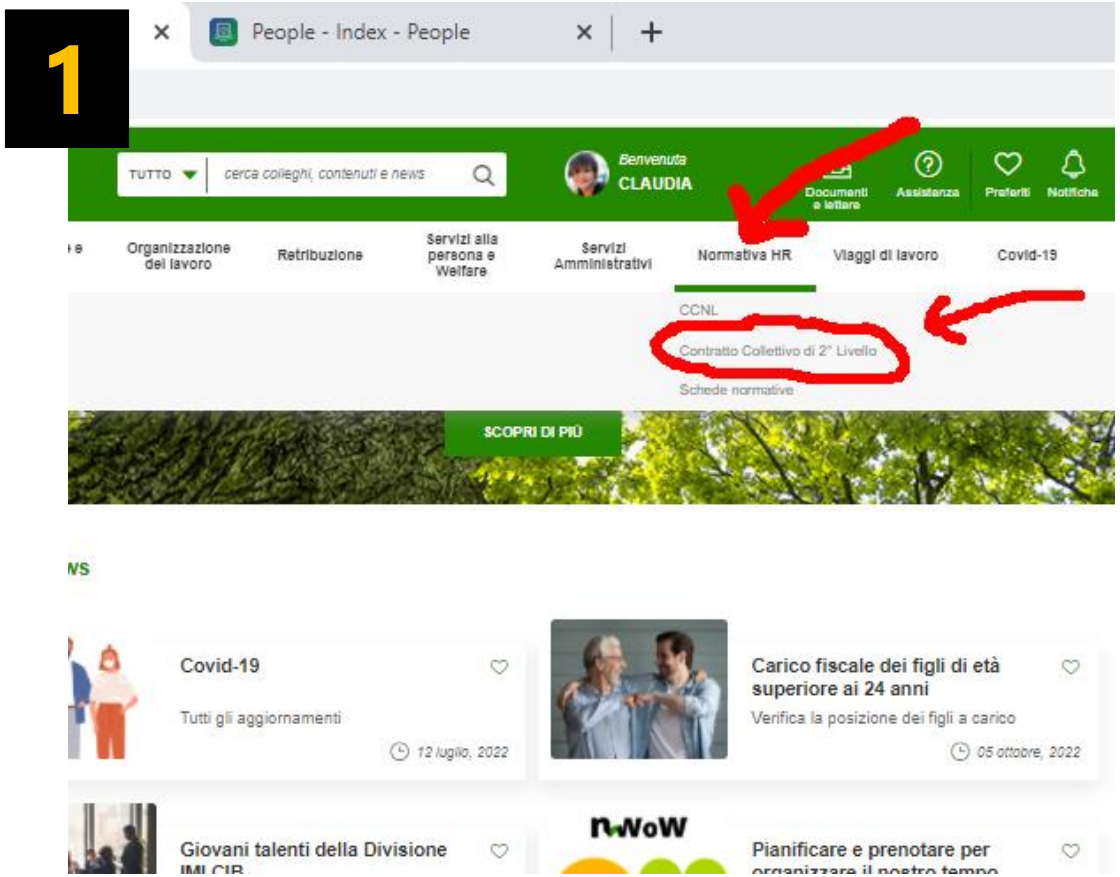
La fruizione dei permessi può avvenire a **giornata intera**, a **mezza giornata** o ad **ore** (con utilizzo minimo di un'ora e le frazioni eccedenti non inferiori ai 15 minuti).

Come faccio a **richiedere** i **permessi**? (1/2)

I permessi della Banca del Tempo si richiedono da **#people**.

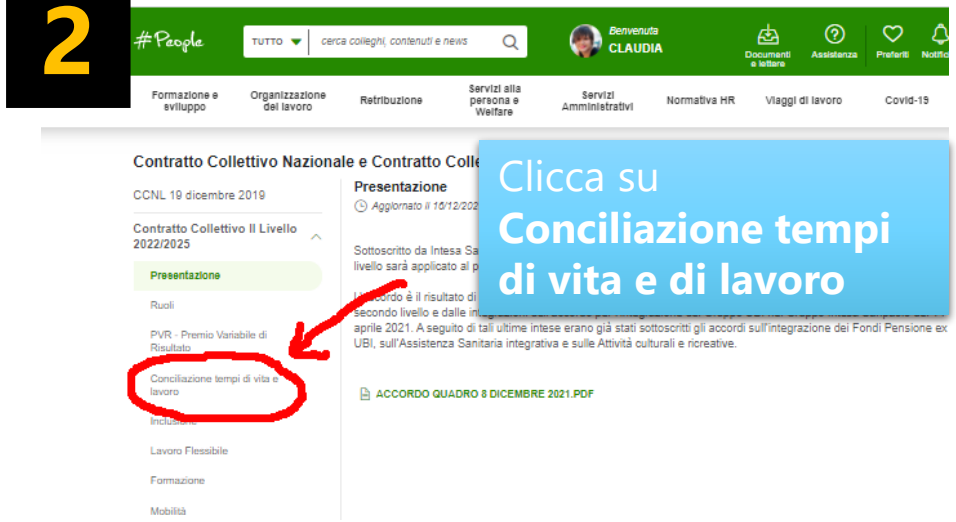
In questa pagina e nella prossima vi mostreremo passo passo **i link da cliccare** e le **videate successive** per poter richiedere i permessi della Banca del Tempo.

Si parte appunto da #people -> Normativa HR -> **Contratto collettivo di secondo livello**.



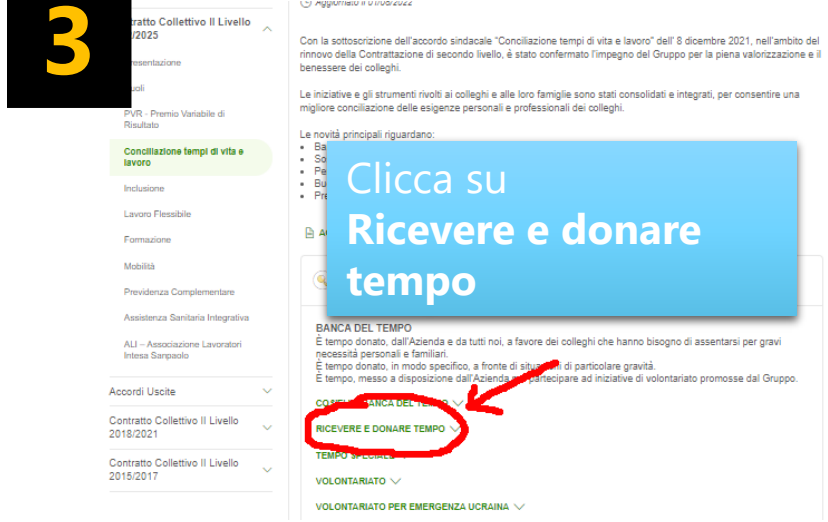
Come faccio a **richiedere** i **permessi**? (2/2)

2



Clicca su
Conciliazione tempi di vita e di lavoro

3

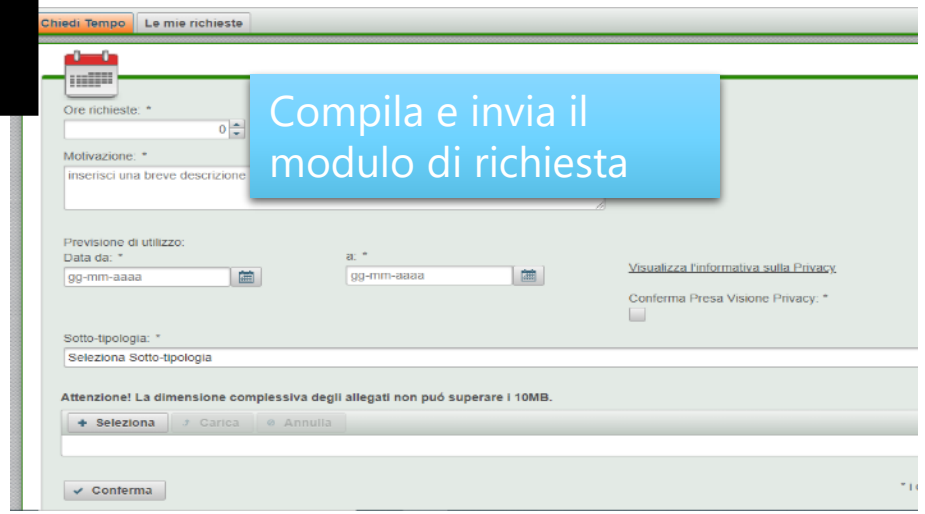


Clicca su
Ricevere e donare tempo

4

Clicca su
Chiedi tempo

5



Compila e invia il modulo di richiesta

Ma **da dove arriva** il tempo che posso chiedere?

La **Banca del Tempo** nasce alcuni anni fa in Intesa Sanpaolo grazie a un **accordo sindacale** che ha visto la **FISAC** tra i principali promotori per il grande valore **sociale** e **solidaristico** di questo strumento.

Sulla base di questo accordo il **tempo a disposizione** dei colleghi **arriva** alla Banca del Tempo da **due** «**fonti**» diverse.

Da una parte l'**Azienda** versa una dotazione annua iniziale pari a **65.000 ore**.

Dall'altra i **Colleghi** possono contribuire volontariamente attraverso la donazione di **Ferie** maturate nell'anno di competenza, **Permessi ex festività**, **PCR** o **Banca ore**. L'**Azienda raddoppia** a suo carico **le donazioni** effettuate dai colleghi.

Come sta **funzionando** la Banca del Tempo?

La solidarietà è l'unico investimento che non fallisce mai.

Henry David Thoreau

La **Banca del Tempo** in ISP offre **soluzioni concrete** a tantissimi colleghi che altrimenti non saprebbero come conciliare **problemi anche molto gravi** con la **presenza al lavoro**.

La **solidarietà** che alimenta la Banca del Tempo non è solo uno splendido atto di **generosità**, ma è un vero e proprio **investimento** per garantire il futuro di uno strumento che potrebbe **fare la differenza** per ciascuno di noi.

La **FISAC** prende quindi due **impegni** per **sostenere** questo «**investimento**».

Negoziare con l'**Azienda** l'erogazione di **maggiori dotazioni**.

Invitare tutti i **Colleghi** che sono nelle condizioni di **donare**, a continuare con la loro generosità.

Per **donare**, i colleghi interessati devono utilizzare **INTESAP -> Donazioni Banca del Tempo**

Avevamo parlato del **Tempo Speciale**. Ma che **cos'è**?

Si parla di **Tempo Speciale** nel caso in cui un Collega debba affrontare situazioni di **particolare e prolungata gravità** che coinvolgono i figli minori o altre persone del nucleo familiare.

I Colleghi che intendono sottoporre all'attenzione della Banca del Tempo **la loro situazione** devono rivolgersi al proprio **Gestore del personale** ed è molto consigliabile che coinvolgano anche il proprio **Sindacalista**.

In questi casi vengono aperte donazioni «**mirate**»: diventa così possibile scegliere di destinare le **donazioni in maniera specifica** ai Colleghi coinvolti da queste gravi situazioni, i quali possono quindi **richiedere** permessi in **misura superiore ai 20 giorni** annui.

MOLTO BENE

!

ORA HAI TUTTE LE INFORMAZIONI PRINCIPALI SULLA BANCA DEL TEMPO.

Adesso sai a che cosa serve e anche come utilizzarla, nel caso tu ne avessi bisogno. E soprattutto hai potuto comprendere l'importanza di difendere e rafforzare questo «investimento».

Ricordati che:

- Se dovessi avere bisogno dei permessi, è bene **consultare** il tuo **Sindacalista**
- È comunque importante consultare la nostra **Guida alla Banca del Tempo**
- La nostra esperta **Claudia Stoppato** è sempre a tua disposizione e ti potrà fornire chiarimenti e consulenze personalizzate.

Questo il QR per accedere alla nostra **Guida alla Banca del Tempo**, riservata agli **Iscritti FISAC**

Questo il QR per accedere alla presentazione di
Claudia Stoppato
claudia.stoppato@fisac.net

BANCA DEL TEMPO

1) NOZIONI GENERALI

2) CHI PUÒ USARE QUESTI PERMESSI RETRIBUITI?

2.1) RICEVERE E DONARE TEMPO

2.2) IL TEMPO SPECIALE

2.3) LE INIZIATIVE DI VOLONTARIATO

3) COME POSSO DONARE O RICHIEDERE TEMPO?

4) NORMATIVE TRANSITORIE GESTIONE COVID 19

4.1) CHI PUÒ ACCEDERE AI PERMESSI STRAORDINARI?

4.2) QUANTI SONO I PERMESSI STRAORDINARI E QUALI SONO LE MODALITÀ DI FRUIZIONE?

Claudia STOPPATO

Esperta in:

- Banca del Tempo
- Busta Paga
- Conciliazione dei Tempi di Vita e di Lavoro
- Dirigenti
- Maternità, Paternità e Adozione
- Permessi Elettorali e Cariche Pubbliche

Hai dubbi, ti servono chiarimenti, consulenze personalizzate, approfondimenti?

Manda una mail a Claudia con le tue richieste

LA BANCA DEL TEMPO

SPIEGATA BENE!

GRAZIE PER
L'ATTENZIONE