

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 15 marzo 2024

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A., in qualità di Capogruppo
- e
- le Rappresentanze Sindacali Aziendali e di Gruppo Assicurativo FIRST/CISL, FISAC/CGIL, FNA, SNFIA e UILCA

premessi che:

- con l'accordo sottoscritto in data 9 giugno 2023, le Parti hanno confermato la volontà di applicare anche per il 2023 il Premio Aggiuntivo Variabile (di seguito PAV) e il Premio Sociale;
- ai fini dell'applicazione della complessiva normativa in materia di tassazione agevolata sui premi di risultato, con il citato accordo, è stato condiviso di subordinare l'erogazione del PAV al raggiungimento degli obiettivi di redditività, produttività, qualità, innovazione ed efficienza aggiuntiva così come individuati nel punto 3 dell'accordo stesso;
- in relazione all'impegno assunto dalle Parti con la dichiarazione in calce al predetto accordo 9 giugno 2023 ai sensi dell'art. 1, commi 182-189, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 e successive modificazioni e integrazioni e del Decreto Interministeriale del 25 marzo 2016, le Parti hanno deciso di offrire al personale delle Compagnie Intesa Sanpaolo Vita, Intesa Sanpaolo Assicura, Fideuram Vita, Intesa Sanpaolo RBM Salute, Intesa Sanpaolo Insurance Agency e InSalute Servizi (di seguito le Compagnie) la possibilità di destinare il PAV individualmente spettante al Conto Sociale – strumento già positivamente utilizzato nei precedenti esercizi – composto da una serie di iniziative di welfare di Gruppo;

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo che integra quanto stabilito dall'accordo 9 giugno 2023;
2. le Parti si danno atto che si sono verificate le condizioni, tra loro alternative, per:
 - a) l'erogazione del PAV 2023, da assoggettare alla tassazione agevolata prevista dalle disposizioni di legge pro tempore vigenti,
 - b) il riconoscimento del Premio Sociale 2023.

In particolare, con riferimento a quanto definito ai punti 3 e 4 dell'accordo 9 giugno 2023, si è registrato l'incremento del valore della somma della raccolta premi dei prodotti Previdenziali e dei prodotti non-motor del Gruppo Assicurativo, perimetro Italia, nel periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2023 (2.393,4 milioni di euro al 31 dicembre 2023) rispetto al medesimo dato riferito al periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2022 (2.128,7 milioni di euro al 31 dicembre 2022) unitamente alla diminuzione del rapporto tra Perdite Operative (con esclusione dal computo delle perdite operative derivanti da grandi eventi come definiti nel RAF) su numero di clienti del Gruppo Assicurativo, perimetro Italia, al 31 dicembre 2023 (0,45) rispetto al medesimo dato al 31 dicembre 2022 (0,86).

Conseguentemente, entro il prossimo mese di maggio si darà luogo:

- all'erogazione del PAV alle condizioni e con gli importi previsti dall'accordo 9 giugno 2023 e con la tassazione agevolata stabilita dalle disposizioni richiamate in premessa, a favore del Personale delle Compagnie, il cui reddito da lavoro dipendente nel 2023 non sia superiore a 80.000 euro; a tale Personale viene riconosciuta la possibilità di destinare il PAV individualmente spettante al Conto Sociale per essere fruito sotto forma dei servizi di welfare descritti nella scheda tecnica allegato 1, entro l'importo massimo per cui è possibile beneficiare della detassazione stessa. La richiesta di destinazione del PAV individualmente spettante al Conto Sociale dovrà essere perfezionata entro il 12 aprile 2024.

Nel caso in cui, entro il 31 dicembre 2024, il Personale che ha destinato il PAV al Conto Sociale, abbia fruito dei servizi previsti per un valore totale inferiore rispetto a quello spettante, l'eventuale quota non fruita verrà liquidata in uno con le competenze del mese di febbraio 2025, con applicazione della normativa contributiva e fiscale tempo per tempo vigente.

- al riconoscimento del Premio Sociale alle condizioni e per gli importi previsti dall'accordo 9 giugno 2023, da fruirsi sotto forma dei servizi di welfare descritti nella scheda tecnica allegato 1, a favore del Personale delle Compagnie, il cui reddito da lavoro dipendente nell'anno 2023 sia superiore a 80.000 euro. Nel caso in cui, entro il 31 dicembre 2024, il suddetto Personale abbia fruito dei servizi offerti per un valore totale inferiore rispetto a quello spettante, la quota non fruita verrà destinata, previa effettuazione delle trattenute di legge, alla posizione di previdenza complementare a contribuzione definita in capo all'interessato.

3. Le Parti confermano che, in applicazione della disciplina fiscale di cui agli artt. 51 e 100 del TUIR, il PAV e il Premio Sociale 2023 potranno essere destinati, con le modalità del Conto Sociale, anche in beni e servizi presenti in una piattaforma welfare da utilizzare anche mediante i cd. Voucher di cui all'art. 51, comma 3-bis del TUIR, ivi compreso l'utilizzo dei fringe benefit (nei limiti di importo previsti dalla normativa in materia) presso esercenti convenzionati.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
in qualità di Capogruppo

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

FNA

SNFIA

UILCA

Accordo firmato digitalmente

CONTO SOCIALE GRUPPO ASSICURATIVO INTESA SANPAOLO		
Contributi per i seguenti servizi di educazione e istruzione anche in età prescolare sostenuti per i figli	Asili nido	Fino a capienza dell'importo individualmente spettante
	Baby-sitting	
	Scuole pubbliche e private nell'ambito dell'intero ciclo scolastico, comprese scuole materne e servizi integrativi di mensa	
	Università e scuole di specializzazione riconosciute	
	Master riconosciuti	
	Ludoteche e centri estivi e invernali	
	Rimborso acquisto testi scolastici	
	Corsi di lingua curricolari	
	Servizio di trasporto scolastico	
	Spese sostenute per le gite didattiche, le visite di istruzione e le altre iniziative incluse nei piani di offerta formativa scolastica	
Contributi per servizi di assistenza ai familiari anziani o non autosufficienti	Spese per l'acquisto di strumenti compensativi e di sussidi tecnici e informatici che assicurino ritmi graduali di apprendimento da parte di propri familiari fiscalmente a carico studenti con DSA	
	Assistenza domiciliare, badanti, assistenza infermieristica	
Contributo spese per il dipendente e i familiari a carico	Servizi di assistenza residenziali e semiresidenziali	
	Acquisto abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale	
Contribuzione	Previdenza Complementare	

CONTO SOCIALE GRUPPO ASSICURATIVO INTESA SANPAOLO

Somme attribuite al dipendente per spese sostenute per sé o per i familiari mediante convenzionamento (welfare)	Viaggi personalizzati e pacchetti viaggio	Fino a capienza dell'importo individualmente spettante
	Corsi di formazione (es. corsi di lingue) e servizi accessori	
	Servizi per la casa e la famiglia (es. servizi babysitting)	
	Abbonamenti a strutture sportive e palestre, centri benessere e prestazioni mediche	
	Ingressi a musei, cinema, parchi e abbonamenti editoria	
Voucher di cui all'art. 51, comma 3-bis del TUIR	Alimentari, carburante, tecnologia, abbigliamento, editoria	Fino ad un massimo di 1.000 euro* nell'ambito dell'importo individualmente spettante**
Somme attribuite al dipendente per rimborso utenze domestiche	Utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale	

*elevabili a 2.000 euro per i dipendenti con figli fiscalmente a carico ai sensi dell'art. 1 commi 16-17 Legge 213/2023.

** il superamento dei sopraindicati limiti di 1.000/2.000 euro, tenendo conto di tutti gli ulteriori fringe benefit, comporta la tassazione ordinaria dell'intero importo.