

INTESA SANPAOLO

Direzione Centrale Risorse Umane
Piazza Paolo Ferrari, 10
20121 - Milano

Milano, 21 febbraio 2013

Spettabili

Rappresentanze Sindacali Aziendali
DIRCREDITO FD
FABI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
di Neos Finance S.p.A.

Rappresentanze Sindacali Aziendali
FABI
FISAC/CGIL
di Intesa Sanpaolo Personal Finance S.p.A.

Delegazione Sindacale ad hoc
DIRCREDITO FD
FABI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
SINFUB
UGL Credito
UILCA
Gruppo Intesa Sanpaolo

Associazione Bancaria Italiana
Piazza del Gesù, 49
00186 ROMA

Associazione Bancaria Italiana
Via Olona, 2
20123 MILANO

Spettabili

Segreterie Nazionali
DIRCREDITO FD
Via Nazionale, 75
00184 ROMA

FABI
Via Tevere, 46
00198 ROMA

FIBA/CISL
Via Modena, 5
00184 ROMA

FISAC/CGIL
Via Vicenza, 5/A
00185 ROMA

SINFUB
Via Cesare Balbo, 35
00184 ROMA

UGL CREDITO
Lg. Raffaello Sanzio, 5
00153 ROMA

UIL CA
Via Lombardia, 30
00187 ROMA

(*) Laddove eventualmente mancanti la presente sarà recapitata alle rispettive Rappresentanze Sindacali Aziendali interessate.

Oggetto: Trasferimento di ramo d'azienda: scissione parziale del ramo credito al consumo di Neos Finance S.p.A. in favore di Intesa Sanpaolo Personal Finance S.p.A.. Razionalizzazione organizzativa e commerciale. Informativa ai sensi dell'art. 47 della Legge 428/1990 (e successive modifiche/integrazioni) e delle applicabili disposizioni del CCNL di categoria. Integrazione tensioni occupazionali.

Facciamo seguito alla lettera – che qui si richiama integralmente ad ogni conseguente effetto - con cui lo scorso 6 febbraio è stata avviata la procedura sindacale in oggetto, per integrarne i contenuti relativi alle ricadute sul personale interessato dall'operazione.



Sulla base di ulteriori e più puntuali approfondimenti successivamente intervenuti, ci corre ora l'obbligo di rappresentare, per quanto concerne la prossima scissione parziale del ramo di credito al consumo di Neos Finance, che le conseguenti sinergie organizzative e commerciali comporteranno - a decorrere dalla data di efficacia giuridica dell'operazione ed entro la fine del mese di giugno 2013 - esuberi quantificabili in almeno 46 unità, come di seguito evidenziati:

PIAZZA	N. RISORSE
BARI	4
BRESCIA	1
CAGLIARI	2
CATANIA	3
LUCCA	3
MESSINA	1
PADOVA	1
PERUGIA	4
PESARO	1
PESCARA	2
ROMA	10
SASSARI	2
TORINO	2
BOLOGNA	10

Inoltre, tenuto conto della pesante situazione delle attività del credito al consumo "extra-captive" e dell'attuale stato di squilibrio, si evidenziano anche ulteriori 200 esuberi per i quali dovranno essere trovate idonee soluzioni nel caso in cui vengano mantenuti gli attuali livelli, senza raggiungere almeno gli obiettivi di consolidamento e sviluppo programmati con la presente riorganizzazione.

L'Azienda opererà, per l'individuazione delle risorse in esubero, sulla base delle esigenze organizzative di copertura del ruolo e delle competenze possedute ritenute necessarie per lo svolgimento delle attività presso Intesa Sanpaolo Personal Finance S.p.A..

In relazione a quanto precede, l'Azienda conferma che la gestione degli esuberi si realizzerà mediante il ricorso a tutti gli strumenti di legge e di contratto utili, anche in concorso fra loro.

Intesa Sanpaolo S.p.A.
nella qualità di Banca di Capogruppo