

# DA ISGS DI CASALECCHIO SUL SISTEMA INCENTIVANTE



Nel corrente mese di maggio verranno distribuiti - in via esclusivamente unilaterale ed esclusivamente in base alle considerazioni aziendali - senza alcun accordo sindacale che garantisca equità, trasparenza e solidarietà, i premi o meglio gli incentivi personali ai lavoratori che l'Azienda ha, lei sola, riconosciuto meritevoli. Da questo punto di partenza viene sviluppato un ragionamento complessivo su quale futuro si sta preparando.

[Click qui per leggerlo](#)