

CR. UMBRIA: " NRI " NUOVO VOCABOLARIO INTESA SANPAOLO

Il moderno e nuovissimo acronimo NRI - leggi straordinari non retribuiti in Intesa Sanpaolo corrispondente al classico proverbio “ la botte piena e la moglie ubriaca”, serve ad indicare lavora, stai zitto e non osare chiedere di essere pagato, per il bene tuo, della tua filiale e della tua banca.



CR. Umbria e NRI: NUOVO VOCABOLARIO Intesa Sanpaolo
STRADORDINARI PERMETTENDI

Il moderno e nuovissimo acronimo NRI - leggi straordinari non retribuiti in Intesa Sanpaolo corrispondente al classico proverbio “ la botte piena e la moglie ubriaca”, serve ad indicare lavora, stai zitto e non osare chiedere di essere pagato, per il bene tuo, della tua filiale e della tua banca. Vista che l'unico degno oggi è il **RESULTATO IMBIBICATO**, lo straordinario retribuzione del top manager, la remunerazione dell'apostolo, la strada più facile è diminuire il costo del lavoro. Bisogna rendere il lavoro poco desiderabile, togliere il valore morale al lavoro stesso, appiattire le professionalità e far emergere solo performance individuali, eliminare il gusto del sapere e del confronto salutare tra colleghi. La ora di straordinario diventano così un dovere, un obbligo per i quadri direttivi, visto questa gente è senza lavoro e questa gente è pronta a tutto per un lavoro.

Chiamiamo alcuni punti: l'accordo sindacale di Gruppo comprende tra le voci di contenimento costi, anche una particolare attenzione agli straordinari che devono essere autorizzati e di conseguenza pagati quando necessari s'ha richiesti. Non è scritto da nessuna parte che gli straordinari non debbano essere autorizzati e pagati ancora non pagati, invece la regola è diventata "tu gli straordinari e poi inventati il senso fittizio, che come un'ovatta detentive pulizie, smacchia e lascia **buole le sessioni**".

Non può continuare così, gli straordinari non - vedi giornate di particolare carico di lavoro, servizio al cliente, etc - devono essere valutati come tali ed il responsabile dell'ufficio o/o filiale **deve autorizzare l'anticipazione** e **filare dove autorizzati**. Ricordiamo che in generale l'erario scadevole fino al limite delle 50 ore conferisce nella "banca ora", il cui strumento fornisce un preciso contributo alle esigenze familiari e sociali dei colleghi (basse medicine, scuole o motivi personali per cui autorizzare e non giustificate condiversioni su budget e costi operativi, come forate e prelievi).

Un appunto particolare per le filiali a orario "flessi". I colleghi sono ulteriormente penalizzati per la strutturazione dei turni stessi, visto che in caso di turno pomeridiano fino alle 20, devono subire la pratica una decurtazione forzata di mezz'ora o addirittura in banca ora. Si arriva per assurdo, accumulando anche le 7,38 ore annuali di contribuzione obbligatoria al FDC, ad aver esaurito la banca ora senza averla mai utilizzata per i propri bisogni. La logica, se ancora esiste in questa banca, è quella di anticipare l'erario oppure di consentire ai colleghi di recuperare l'erario ridotto durante i turni con uscita alle 16,30, altrimenti l'unico risultato è quello di penalizzare, regolarmente alcuni colleghi in confronto ad altri (in ogni caso consentite almeno la possibilità di scelta). Non vogliamo nemmeno prendere in considerazione eventuali ingiustizie ad effettuare straordinari senza poi pagarli come tali, da parte dei già menzionati subiti capi e capetti. In tal caso, lo stesso da seguire per noi è sempre quella già evidenziata nel precedente volantino sulle pensioni complementari.

[clik per visualizzare](#)