

# CONGEDO PAPÀ 2019: LE NOVITÀ

In attesa di aggiornare la [Guida alla Maternità, Paternità, Adozione e Affidamento](#) dopo la pubblicazione delle circolari Inps, abbiamo iniziato ad approfondire alcuni aspetti della Legge di Bilancio 2019 (come ad esempio [il bonus nido e i voucher baby sitting](#)).



Oggi parliamo del congedo per i papà (nascita, adozione o affidamento del bambino): per l'anno solare 2019, l'articolo 1, comma 278, della legge 30 dicembre 2018 ha aumentato a **cinque** il numero dei giorni di **congedo obbligatorio** previsti per Legge. Sempre lo stesso articolo ha inoltre confermato la possibilità di fruire di un giorno di **congedo facoltativo** in alternativa alla madre.

Ricordiamo infine a tutti i papà che, oltre alle previsioni di Legge, ci sono ulteriori 3 giorni di permesso retribuito aziendale, elevati a 6 giorni in caso di parto gemellare e a 9 giorni in caso di parto plurigemellare.

Per approfondire le questioni relative alla Maternità e alla Paternità puoi consultare la Guida [MATERNITA', PATERNITA', ADOZIONE e AFFIDAMENTO](#) e ricorda comunque che i nostri sindacalisti sul territorio ([qui trovi tutti i loro riferimenti](#)) sono a tua disposizione per ogni chiarimento.

Ciao.

*Claudia Stoppato*