

CESSIONE MONTE PEGNI: RAGGIUNTO L'ACCORDO

Nella tarda serata di ieri abbiamo raggiunto l'accordo sulla cessione a ProntoPegno – società del Gruppo Banca Sistema – del ramo di credito su pegno, costituito da 6 filiali, che avrà efficacia giuridica entro il primo quadrimestre di quest'anno.



Abbiamo ribadito nell'accordo la contrarietà del Sindacato ad operazioni che comportino l'uscita di attività e persone dal Settore e/o dai Gruppi. La trattativa ha comunque consentito di ottenere garanzie per i lavoratori ceduti migliorative rispetto alla semplice applicazione dell'art. 2112 del Codice Civile che regola le cessioni di ramo d'azienda, anche al fine di salvaguardarne la riconosciuta professionalità.

Le **tutele** maggiori che abbiamo ottenuto con l'accordo sottoscritto sia da Intesa Sanpaolo sia da ProntoPegno sono:

- Mantenimento del Contratto del Credito tempo per tempo vigente. ProntoPegno invierà la richiesta di conferimento di mandato di rappresentanza sindacale ad ABI entro il perfezionamento dell'operazione.
- Applicazione del Contratto di Secondo Livello Intesa Sanpaolo fino alla scadenza del 31/12/2021.
- Le voci retributive percepite individualmente a seguito di precedenti accordi collettivi sono mantenute con le loro caratteristiche e dinamicità, ridenominate con apposita voce in busta paga ed erogate su tredici mensilità.
- L'operazione non avrà ricadute di mobilità territoriale.
- Assistenza sanitaria: permanenza nel Fondo Sanitario Integrativo fino al 31 dicembre 2020. Dopo tale data ProntoPegno si è impegnata ad assicurare

una copertura sanitaria con contribuzione aziendale equivalente a quella del 2020.

- Previdenza Complementare a contribuzione definita: è garantita la contribuzione aziendale in essere. L'iscrizione al Fondo di Gruppo ISP viene mantenuta sino al 31 dicembre 2020 ed entro tale data sarà individuato un nuovo Fondo a contribuzione definita di riferimento. Abbiamo raccomandato che sia valutata l'opportunità di aderire al Fondo di Settore Previbank.
- Previdenza Complementare a prestazione definita: sarà considerata valida l'anzianità maturata fino alla data di efficacia giuridica dell'operazione e consentita l'opzione per la capitalizzazione al raggiungimento del requisito pensionistico.
- Circolo Ricreativo: mantenimento dell'iscrizione ad ALI fino al 31 dicembre 2020.
- Condizioni agevolate: sono conservate fino alla loro scadenza le condizioni agevolate previste per i dipendenti ISP per mutui, prestiti, ecc. concesse fino al 31 dicembre 2021.
- Lecoip 2.0: alla scadenza del Piano sarà erogata la quota spettante fino alla data di efficacia giuridica dell'operazione.
- PVR: a maggio 2020 sarà erogato l'intero PVR relativo al 2019. Per quello oggetto di negoziazione per il 2020, sarà riconosciuto un importo pro quota.
- Part Time: quelli in essere sono conservati alle medesime condizioni e fino a scadenza, con una forte raccomandazione di valutare positivamente i rinnovi al fine di non determinare impatti negativi sulla gestione dei tempi vita e lavoro dei colleghi.

A fronte della nostra richiesta ProntoPegno ha dichiarato la propria disponibilità a riconoscere una copertura assicurativa sui rischi di perizia.

In coerenza con le statuizioni del Ccnl in tema di rappresentanza sindacale, abbiamo ottenuto previsioni di incontro per l'applicazione dell'accordo e di verifica dell'integrazione organizzativa delle strutture, con l'auspicio che ciò consenta l'avvio di un percorso di proficuo confronto sindacale nella nuova realtà.

Abbiamo ottenuto l'impegno a proseguire con Intesa Sanpaolo, entro il

corrente mese, il confronto sulle tutele occupazionali.

Il nostro obiettivo è definire entro breve tempo le adeguate garanzie occupazionali per tutti i lavoratori coinvolti nelle cessioni.

Milano, 11 febbraio 2020

Delegazioni Trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo

FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA -UNISIN

