CGIL FISAC Intesa Sanpaolo News

Pubblicato il - **10 Giugno 2011**

CARIVE: NOTE PER I COLLEGHI IN CORSO DI PROMOZIONE A QUADRO DIRETTIVO

SEGRETERIA DI COORDINAMENTO
CASSA DI RISPARMIO DI VENEZIA

CGIL FISAC

Inquadramenti e Percorsi Professionali
Il prossimo 30 giugno molti colleghi diventeranno quadri direttivi

Con decorrenza 30 giugno 2011, per effetto dell'Accordo sugli Inquadramenti e Percorsi Professionali del 29 gennaio 2009, circa un centinaio di colleghi Gestori Personal e Small Business verranno promossi Quadri Direttivi.

Il passaggio alla categoria dei Quadri Direttivi prevede un sensibile incremento economico direttamente in busta paga e dei benefici indiretti dati dall'aumento dell'accantonamento del T.F.R., della Previdenza Integrativa e dalla maggior contribuzione INPS.

In un periodo in cui molte certezze normative e il recupero del potere di acquisto degli stipendi sono messi in discussione dall'ABI e dalle Banche tale traguardo ha un importante significato per queste lavoratrici e lavoratori.

Il Contratto Nazionale prevede con l'art. 91 comma 1 che: "la prestazione lavorativa dei Quadri Direttivi deve risultare orientata al raggiungimento di obiettivi e risultati professionali, nell'ambito di un'autonoma responsabilità".

Quindi mentre il personale della Terza Area Professionale non può essere direttamente responsabile del raggiungimento degli obiettivi, al Quadro Direttivo può essere richiesta una puntuale analisi degli scostamenti rispetto agli obiettivi assegnati.
Ma a questo i Gestori in questione sono già abituati.....

Varia invece sostanzialmente l'approccio all'orario di lavoro.
Le giornate di ferie diventano 26.

Si perdono però le 23 ore di Banca Ore e l'ulteriore giornata di riduzione orario da usufruirsi entro l'anno (PCR).

"La prestazione si effettua, di massima, in correlazione temporale con l'orario normale applicabile al personale della Terza Area Professionale addetto all'unità di appartenenza, con le caratteristiche di flessibilità temporale proprie di tale categoria e criteri di autogestione individuale che tengano conto delle esigenze operative" (art. 91 CCNL comma 2).
Quindi il lavoro straordinario non viene più riconosciuto e retribuito in forma esplicita, ma deve essere recuperato attraverso l'autogestione dell'orario.

Ciò vuol dire che il Quadro Direttivo non deve chiedere il permesso per assentarsi momentaneamente o per arrivare od uscire in orari diversi da quelli previsti dall'orario di lavoro (8.25-13.40, 14.40-16.55), ma, prestando attenzione alle esigenze operative, può distribuire in modo flessibile l'orario settimanale nel rispetto delle 37,30 ore previste.

I permessi accumulati in Banca Ore non ancora usufruiti fino al 30/06/2011 verranno monetizzati, ad eccezione delle 23 ore del 2011 derivanti dal contratto nazionale che verranno liquidate per i 6 dodicesimi.
Il PCR non verrà più considerato anche se utilizzato tutto o in parte.

Il 30 giugno prossimo è dunque una data importante per molti Gestori che, già addetti con il massimo grado impiegatizio all'attività di gestione dei portafogli clienti fin dal 01/01/2009, si vedranno finalmente assegnare l'inquadramento adeguato.

Questo è la dimostrazione che il confronto effettuato senza radicalismi in sede di contrattazione porta a risultati di qualità che riconoscono e certificano le professionalità dei colleghi.

I Rappresentanti Sindacali della FISAC CGIL sono a vostra disposizione per ogni delucidazione.

[Click qui per i dettagli]