

## CARIROMAGNA: “INCONTRO SEMESTRALE NON SODDISFACENTE”



CASSA DEI RISPARMI DI FORLÌ E DELLA ROMAGNA  
Coordinatori RR.SS.AA.

**INCONTRO SEMESTRALE**

In data 16 luglio 2010 si è svolto, tra le OO.SS. di Carromagna e l'Azienda, l'Incontro Semestrale di cui al Protocollo delle Relazioni Industriali dell'8 marzo 2005. La Delegazione Aziendale era rappresentata dal dott. Enzo Vizza, dal dott. Amadeo Di Vincenzo dell'Ufficio Relazioni Sindacali e da Vero Ravasi Responsabile Personale di Area.

L'Azienda ci ha fornito i dati complessivi di Carromagna al 31 dicembre 2009:

ORGANICI						
	DIRIGENTI	COOP/COA	COI/COE	ALSA/AL4	ASL1/AL2	ALTRI
TOTALE	83	159	351	319	4	902
Uomini	7	65	105	155	4	425
Donne	0	18	54	176	0	477

L'organico considerato è quello effettivo, composto dal personale in servizio, dai distaccati da altre Società distaccati ("n") e le assegnazioni temporanee.

Riguardo all'anno precedente il personale è diminuito di 81 unità, anche in considerazione degli esodi e dei colleghi distaccati al Polo di Back Office.

Continua la cronica carenza di organici, l'Azienda sta disattendendo l'impegno di sostituzione delle colleghe assenti per maternità, le colleghe in aspettativa non vengono sostituite, mentre i colleghi se tempi determinati sono ancora in attesa di essere chiamati e guardano il loro futuro con apprensione.

La mancanza di personale è evidenziata dal fatto che in molte filiali ai colleghi viene richiesto di occuparsi di attività non coerenti con la figura professionale loro assegnata. I gestori family fanno contabbiti, cassa e copertina spediscono l'assente alla direzione, mentre in altre filiali questi ultimi fanno l'adibizione operativa del gestore.

Tali forzature sono, il più delle volte, necessarie al fine di garantire la normale operatività della filiale, ma questa anomalia comporta una cattiva applicazione del modello organizzativo di filiali e ciò non deve essere il mezzo per sopire alla carenza di personale.

Abbiamo chiesto all'Azienda una seria valutazione del fenomeno e l'assegnazione del corretto ruolo professionale ai colleghi interessati, così al fine di garantire la necessaria fluidità operativa.

Abbiamo nuovamente richiesto la costituzione di un nucleo di massa di mancanti per la sostituzione dei colleghi assenti per malattia, ferie e congedi.

L'incontro semestrale ha affrontato i seguenti

temi:

- Organici
- Part Time
- Promozioni
- Formazione
- Sicurezza
- Buoni pasto
- Indennità di sostituzione
- Ferie

Le risposte aziendali sono state generiche e restano senza soluzione le principali criticità soprattutto in merito all'applicazione del nuovo modello organizzativo e dei carichi e ritmi di lavoro che questo comporta.

[Click qui per i dettagli](#)