

ATTENZIONE! NON INSERIRE GIORNATE NON RETRIBUITE IL 19 MARZO

Vi ricordiamo di non far coincidere nessuna giornata di astensione dal lavoro che comporti una riduzione totale o parziale della retribuzione (ad esempio giornate di sospensione volontaria dell'attività lavorativa o permessi non retribuiti) con una giornata di festività soppressa, in modo da evitare riduzioni del numero delle giornate di permesso ex festività.

Poiché il 19 marzo (San Giuseppe) è una giornata di festività soppressa, ricordiamo ai colleghi di non inserire queste giornate in tale data.

[Con l'occasione vi ricordiamo che per approfondimenti potete consultare anche la nostra guida a Ferie, Ex Festività e PCR.](#)

FERIE, EX FESTIVITÀ, FESTIVITÀ CIVILI CADENTI DI DOMENICA E PERMESSO FRAZIONATO (PCR)

↳ LEGGERE IL COMMENTO ↳ #INFORMICA

versione .pdf

FERIE ANNUALI

La durata delle ferie è stabilita nel seguente modo:

- Durante l'anno si è avute l'astensione: 20 giorni lavorativi da proporzionare in base al mese di servizio lavorato nell'anno, considerando l'eventuale riduzione di mese quale mese intero (i Quindici Direttivi hanno diritto a 2 giorni di ferie per ogni mese lavorativo) e la data di astensione il 31 dicembre, con un massimo di 20 giorni lavorativi, considerando l'eventuale riduzione di mese quale mese intero; per i lavoratori favorati i 20 giorni lavorativi nelle categorie di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1999, n. 48, tale periodo non può comunque essere inferiore a 12 giorni se l'astensione è avvenuta nel secondo semestre e ad 12 giorni se l'astensione è avvenuta nel primo (12 e 20 giorni se Quindici Direttivi).
- Da 1 a 5 anni di anzianità: 20 giorni lavorativi (22 giorni per i lavoratori favorati) in qualsiasi mese (3° anno professionale, 4° biennio retribuito).
- Da 6 a 10 anni di anzianità: 22 giorni lavorativi.
- Cinque 10 anni di anzianità: 20 giorni lavorativi.
- Per i Quindici Direttivi: 20 giorni lavorativi.

[CLICCA QUI PER APPROFONDIRE L'ARGOMENTO](#)



Claudia Stoppato

È stata la prima delle candidate su Ferie, Ex Festività, Permessi e Frazionamento. Permessi frazionati. Hai dubbi, ti servono chiarimenti, consulenza personalizzata, approfondimenti? Mandaci una mail a Claudia con le tue richieste e sarai in risposta il più presto.
claudia.stoppato@hsn.net

Ricorda perché che ti rendi il tuo sindacato di riferimento può avere una copia cartacea della versione stampabile della Guida su Ferie, Ex Festività, Frazionamento e PCR, Permessi frazionati.