

# “ASSOGGETTAMENTO” DELLE FERIE NON FRUITE

L'azienda ha diramato oggi un promemoria sulle regole fruizione ferie e sulla questione “assoggettamento previdenziale” relativo alle ferie non fruito entro i 18 mesi dalla maturazione, ovvero entro fine giugno dell'anno successivo a quello di maturazione. Tale imposizione sarà “restituita” al momento della fruizione. Vi ricordiamo che per approfondimenti potete consultare la nostra [Guida a Ferie, Ex Festività e PCR](#) e potete contattare anche i nostri sindacalisti sul territorio ([qui trovate tutti i loro riferimenti](#)).

## FERIE, EX FESTIVITÀ, FESTIVITÀ CIVILI CADENTI DI DOMENICA E PERMESSO FRAZIONATO (PCR)

### FERIE ANNUALI\*

La durata delle ferie è stabilita nel seguente modo:

- Durante l'anno in cui si avvera l'assunzione: 20 giorni lavorativi da accreditarsi in base ai mesi di servizio lavorati nell'anno, considerando l'eventuale fruizione di mese quale mese intero (i Quadri Direttivi hanno diritto a 2 giorni di ferie per ogni mese intercorrente tra la data di assunzione e il 31 dicembre, con un massimo di 20 giorni lavorativi), considerando l'eventuale fruizione di mese quale mese intero; per i lavoratori/lavoratrici (quadri direttivi) nelle categorie di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1998, n. 69, tale periodo non può comunque essere inferiore a 8 giorni se l'assunzione è avvenuta nel secondo semestre ed a 12 giorni se la stessa è avvenuta nel primo (12 o 20 giorni se Quadri Direttivi).
- Da 1 a 5 anni di anzianità: 20 giorni lavorativi (22 giorni per i lavoratori/lavoratrici inquadrati nella 3ª area professionale, 4ª livello retributivo).
- Da 6 a 10 anni di anzianità: 22 giorni lavorativi.
- Con oltre 10 anni di anzianità: 25 giorni lavorativi.
- Per i Quadri Direttivi: 26 giorni lavorativi.



Luca STELLA

Esperto in:

- Ferie ed Ex-Festività
- Sospensione volontaria dell'attività lavorativa

Sei dubbi, ti servono chiarimenti, consulenze personalizzate, approfondimenti?

**Promemoria per il corretto inserimento dei giustificativi**