

# ARMONIZZAZIONE COPERTURE PREMORIENZA

Ieri abbiamo sottoscritto l'accordo in merito al percorso di armonizzazione delle coperture di premorienza e/o invalidità permanente, a carico dell'azienda, che erano presenti in alcuni precedenti Fondi pensione aziendali.



I colleghi interessati sono circa 7.300, già iscritti agli ex fondi pensione **Banco Napoli, Cariromagna, Carisbo, Carive, CR Pistoia, CR Gorizia, CR Udine e Pordenone, CR Prato, CR Fabriano, CR Mirandola, CR Civitavecchia.**

**L'accordo prevede il mantenimento, per i colleghi coinvolti, della seguente copertura:**

- **Temporanea Caso Morte (TCM) per ex Banco Napoli e Carisbo che avevano solo tale garanzia,**
- **TCM + Invalidità Permanente Totale (IPT) per le altre collettività,**
- **Capitali assicurati di 100.000 euro in caso di età fino a 40 anni, 60.000 euro da 41 a 51 anni, 40.000 euro oltre 51 anni.**

Abbiamo introdotto misure integrative a salvaguardia dei trattamenti più elevati rispetto alla copertura base prevista, attraverso **il versamento da parte dell'Azienda di un contributo annuale aggiuntivo** al Fondo Pensione di Gruppo pari al costo richiesto dalla compagnia di assicurazione per coprire la differenza di capitale che veniva riconosciuto in caso di premorienza nelle precedenti situazioni.

È stata inoltre prevista la cumulabilità con la cosiddetta "**annualità**", erogata dall'azienda al coniuge o, in mancanza, ai figli a carico, in caso di decesso del dipendente anche per i colleghi ex Cariromagna, CR Prato, CR Fabriano e CR Mirandola.

Il Fondo Pensione di Gruppo dovrà provvedere all'individuazione della polizza per il 2019 al fine di garantire le coperture previste dall'accordo e le prestazioni accessorie facoltative che possono sottoscrivere tutti i colleghi, con **una reale possibilità di miglioramento degli attuali costi per il significativo aumento della platea potenzialmente interessata.**



[qui il comunicato in pdf](#)