

AREA FIRENZE: INCONTRO CON L'AZIENDA

Incontro trimestrale Area Firenze



7 Coordinamenti RR.SS.AA. Area Firenze

Incontro trimestrale Area Firenze

Nel mese di maggio le scriventi Organizzazioni Sindacali hanno incontrato l'Azienda per l'esame dei dati trimestrali su organici, formazione, orario di lavoro, sicurezza come previsto dal Protocollo di Gruppo delle Relazioni Industriali e per siglare in qualità di Segreteria di Banca CR Firenze un accordo sulla tracciabilità e sulla formazione finanziata.

Struttura degli organici, trasferimenti, avanzamenti di carriera

La nostra Area (dati febbraio 2014) vede la compresenza di cinque aziende del Gruppo: Intesa Sanpaolo Private Banking, Intesa Sanpaolo, Intesa Sanpaolo Group Services, Banca CR Firenze, Banca Prossima, per un totale di 3276 dipendenti a maggioranza femminile (54,6% donne, 45,2% uomini).

Il 13,6% del personale in organico ha un contratto part time, 20 sono i colleghi con contratto di apprendistato.

La mobilità, per effetto di trasferimento o di richiesta ha interessato nel 2013 circa il 12% dei dipendenti (il 10,5% nel primo trimestre 2014).

Nel corso del 2013 nelle Aziende presenti nell'Area hanno ricevuto una promozione 83 persone di cui 31 per effetto del riassunzione dello stesso in corso di maturazione del servizio professionale come negoziato da queste Organizzazioni Sindacali nel Protocollo 19 ottobre 2012. Le restanti per effetto di automatismi contrattuali previgenti.

Ferie, lavoro straordinario e NRI

I dati inerenti le ferie evidenziano, a giudizio delle scriventi Organizzazioni Sindacali l'attenzione al rispetto delle previsioni del Protocollo Occupazione e Produttività del 19 ottobre 2012 da parte dei colleghi che con senso di responsabilità hanno concluso il 2013 senza eccedenze significative.

Anche i dati sul lavoro straordinario evidenziano il ricorso assolutamente contenuto all'effettuazione di prestazioni lavorative aggiuntive. In proposito però riteniamo che i dati non rispecchiano quanto invece accade a tutt'oggi in molte realtà della nostra Area.

Queste Organizzazioni Sindacali hanno reiterato la loro richiesta che ove sia necessario che i colleghi si trattengano per portare a termine i propri compiti sia loro riconosciuto, come dovuto e doveroso, la maggiore prestazione secondo le modalità previste dalla contrattazione collettiva. Nelle filiali in particolare accade frequentemente di doversi trattenerne il normale orario di lavoro al fine di garantire alcuni servizi alla clientela, caricare l'ATM o gestire situazioni impreviste.

Accordo Tracciabilità

Accordo su Formazione Finanziata

Nel mese di maggio le scriventi Organizzazioni Sindacali hanno incontrato l'Azienda per **l'esame dei dati trimestrali** su organici, formazione, orario di lavoro, sicurezza come previsto dal Protocollo di Gruppo delle Relazioni Industriali e per siglare un accordo sulla tracciabilità e sulla formazione finanziata.

[AREA FIRENZE: TRIMESTRALE MAGGIO 2014 \(1\)](#)