

AMPLIAMENTO ED ESTENSIONE ANCHE AI MINORI IN AFFIDAMENTO DELLE MISURE A SOSTEGNO DELLA GENITORIALITÀ

Oggi l'azienda dà conto dell'accordo del 20 maggio ([ne avevamo parlato qui](#)) che prevede un ampliamento delle misure a sostegno della genitorialità e l'estensione anche ai minori in affidamento delle misure di Welfare aziendale. Come [vi avevamo detto qui](#), per la FISAC questo è un piccolo ma importante passo verso l'estensione e l'ulteriore ampliamento delle normative di Welfare aziendale. Percorso che come sempre ci vede in prima fila e per il quale continueremo a fare proposte e richieste.



Con l'occasione vi ricordiamo di consultare la [nuovissima Guida Pop](#) dedicata a tutte le normative previste per i Figli.

Come d'uso vi riportiamo di seguito la news aziendale di oggi.

Intesa Sanpaolo ha sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali un nuovo accordo in tema di genitorialità inclusiva, che amplia ulteriormente le misure a sostegno della genitorialità previste dalla contrattazione collettiva aziendale.

*In linea con l'estensione della possibilità di utilizzo del congedo parentale fino al dodicesimo anno di età dei figli, prevista dal Decreto Legislativo 105/2022, saranno fruibili fino allo stesso termine anche alcuni degli strumenti dell'accordo "Conciliazione tempi di vita e lavoro", quali **l'aspettativa per puerperio, i permessi non retribuiti per malattia figlio e***

*l'estensione di **ulteriori dieci giorni del congedo parentale per i padri**. Analogamente i congedi straordinari riconosciuti dall'Accordo 20 maggio 2022 per la cura dei figli del coniuge, dell'unito civilmente e del convivente di fatto, saranno fruibili fino al dodicesimo anno di età.*

*Le **misure di conciliazione dei tempi di vita e lavoro** per la genitorialità, già estesi nel tempo ad ogni tipo di famiglia, sono adesso fruibili per la cura dei **minori anche in affidamento temporaneo** da parte del coniuge/unito civilmente e del convivente di fatto.*

È stato anche ampliato l'accesso agli strumenti di Welfare aziendale ai minori in affidamento temporaneo, prevedendo la possibilità di:

- iscrizione al Circolo ALI come soci ordinari*
- garantire dal 1° gennaio 2023 le coperture di assistenza sanitaria erogate dal Fondo Sanitario Integrativo di Gruppo, ai minori in affidamento temporaneo, facenti parte del nucleo familiare da almeno 24 mesi*
- richiedere dal 1° gennaio 2023 il Contributo Welfare Figli e il Bonus Nascita Figlio, previsto dal Pacchetto Giovani.*