

AGGIORNAMENTO SU PRESENTAZIONE NUOVA DOMANDA DI FRUIZIONE PERMESSI L. 104 IN CASO DI OPERAZIONI SOCIETARIE

Facendo seguito alla [comunicazione del 7 dicembre](#) riguardante la necessità di presentare una nuova domanda di fruizione dei permessi L.104 in caso di variazione del datore di lavoro, precisiamo che **è possibile presentare una nuova domanda anche nel caso in cui gli archivi Inps non fossero ancora aggiornati** con i dati del nuovo datore di lavoro, indicando la matricola Inps rilevabile dal proprio cedolino paga.

La domanda non permette di inserire una decorrenza antecedente alla data in cui viene presentata la domanda, ma vi è comunque continuità nella fruizione dei permessi sin dalla data del passaggio societario, senza alcuna interruzione degli stessi.

Puoi approfondire le questioni legate alla legge 104 consultando la nostra [Guida HANDICAP E LEGGE 104](#) e ricorda anche che **i nostri sindacalisti sul territorio (qui trovi tutti i loro riferimenti)** sono a tua disposizione per ogni chiarimento.

HANDICAP E LEGGE 104

COSA BISOGNA FARE PER IL RICONOSCIMENTO DELL'HANDICAP?

Per ottenere il riconoscimento dello stato di handicap occorre seguire una procedura che consta di diversi passaggi:

- La certificazione medica
- La domanda
- L'istruttoria e la convocazione a visita
- La visita
- La verifica
- L'invio del verbale
- Eventuali esiti di revisione
- Eventuali ricorsi
- L'aggravamento

[Approfondimento La Procedura Per il Riconoscimento Dell'Handicap.](#)

COSA FARE PER FRUIRE DEI PERMESSI?

Solo la connotazione di gravità dell'handicap (art. 3, comma 3, legge 104/92) è condizione per l'accesso ai diritti connessi con la necessità di cura, sia che si tratti del disabile che lavora, sia di coloro che assistono una persona con disabilità. La



Gloria PECORARO

Esperta in:
• Legge 104 e
Handicap

Hai dubbi, o servono
chiarimenti, consulenze
personalizzate,
approfondimenti?

Manda una mail a
Gloria con le tue richieste
e sarai le risposte che ti
servono:
gloria.pecoraro@fisac.org