

AGGIORNAMENTO GUIDA MATERNITÀ: QUALI NOVITÀ PER I PADRI ADOTTIVI?

La nostra esperta Claudia Stoppato ha aggiornato la guida Maternità, Paternità, Adozione. In particolare ha approfondito alcuni aspetti del congedo di paternità in caso di adozione/affidamento.

Maternità, Paternità e Adozione
Guida interattiva pronta all'uso

Sono incinta. Quando devo comunicarlo in azienda?
Non ha alcun obbligo di comunicare all'azienda la mia condizione prima degli ultimi 2 mesi di gravidanza, anche se ovviamente non potrà utilizzare i diritti connessi al mio stato senza una formale comunicazione al datore di lavoro. Questa comunicazione consista in un certificato medico in cui deve essere evidenziato il periodo da maternità in cui mi trovo e la data presunta del parto.

Posso essere trasferita durante la gravidanza?
Dalla comunicazione del mio stato di gravidanza e fino all'ultimo giorno di servizio prima dell'inizio del periodo di congedo di maternità, non posso essere trasferita dalla Filiale o Direzione centrale di assegnazione.

Se sono una lavoratrice adottiva a maternità gratuita ho diritto a chiedere di essere trasferita click qui.

Durante la gravidanza posso usufruire di permessi retribuiti per le visite mediche?
Certamente posso usufruire per esami prenatali, accertamenti clinici e visite mediche specialistiche, il permesso e della durata della visita e deve tener conto dei tempi necessari al viaggio.

Posso altresì utilizzare dei permessi retribuiti per partecipare al corso di preparazione al parto presso strutture pubbliche o convenzionate. La richiesta deve però essere presentata in azienda con almeno 15 giorni di preavviso e deve essere successivamente documentata con apposita attestazione di presenza rilasciata dalla relativa struttura.

Per le modulistiche visite e permessi prepare click qui.

Cos'è la maternità a rischio?
Sono considerate a rischio quelle gravidanze nelle quali esistono condizioni patologiche reali o potenziali (definite fattori di rischio) che possono compromettere la salute della mamma, del bambino o di entrambi. In questo caso posso stare a casa dal lavoro.

La nostra esperta a tua disposizione

Claudia Stoppato è la nostra esperta della normativa su maternità e paternità. Hai dubbi, ti servono chiarimenti, consulenze personalizzate, approfondimenti? Mandala una mail a Claudia con le tue richieste e avrai le risposte che ti servono.
claudia.stoppato@fisac.net

Si tratta una versione stampabile della nostra miniguia alla maternità e paternità?
Click sull'immagine qui sotto e potrai scaricarla in PDF.

CGIL
GUIDE NORMATIVE
Gruppo IntesaSanpaolo

Come al solito **le parti variate sono evidenziate in giallo in questo modo**, e come sempre Claudia è a vostra disposizione per approfondimenti e consulenze personalizzate.

[CLICK QUI PER ACCEDERE ALLA GUIDA](#)