

AGGIORNAMENTO GUIDA MATERNITÀ E PATERNITÀ: NOVITÀ CONGEDO DI PATERNITÀ E CONGEDO PARENTALE

La nostra esperta Claudia Stoppato ha aggiornato la [Guida alla Maternità e Paternità](#) alla luce delle novità legislative, come vi avevamo già [preannunciato qui](#).

MATERNITÀ, PATERNITÀ E ADOZIONE

Sono incinta. Quando devo comunicarlo in azienda?

Non ho alcun obbligo di comunicare all'azienda la mia condizione prima degli ultimi 2 mesi di gravidanza, anche se ovviamente non potrò utilizzare i diritti connessi al mio stato senza una formale comunicazione al datore di lavoro. Questa comunicazione consiste in un certificato medico in cui deve essere evidenziato il periodo di maternità in cui mi trovo e la data presunta del parto.

Posso essere trasferita durante la gravidanza?

Dalla comunicazione del mio stato di gravidanza e fino all'ultimo giorno di servizio prima dell'inizio del periodo di congedo di maternità, non posso essere trasferita dalla Filiale o Direzione centrale di assegnazione.

Se sono una lavoratrice adibita a mansioni gravose ho diritto a chiedere di essere trasferita.



Claudia STOPPATO

Rapporta in:

- Assogestioni Familiari
- Assogestioni di Scuola
- Banca del Tempo
- Banca Paga
- Coordinazione dei Tempi di Vita e di Lavoro
- Oliganti
- Indesitica di Massima
- Lavoratori Studenti
- Maternità, Paternità e Adozione

Tra le altre cose è stato stabilizzato il congedo obbligatorio di 10 giorni per i padri, e sono stati rivisti e ampliati i termini per la fruizione del Congedo Parentale e la durata del medesimo (se fruito da entrambi i genitori). Ricordiamo che pur in assenza della Circolare INPS i nuovi permessi possono comunque già essere richiesti direttamente all'azienda a partire dal 13 agosto.

Come sempre le parti variate sono evidenziate in giallo in questo modo e [Claudia](#) è a vostra completa disposizione per chiarimenti e consulenze.

Vi ricordiamo che potete contattare anche i nostri sindacalisti sul territorio ([qui trovate tutti i loro riferimenti](#)).