

ACCORDO PREVIDENZA INTEGRATIVA INTESA SANPAOLO ASSICURA

Firmato l'accordo per l'incremento della contribuzione aziendale al 4.5 %
per la previdenza integrativa per i dipendenti di Intesa Sanpaolo Assicura.

[Clicca qui per leggere](#)

VERBALE DI ACCORDO

In data *31 gennaio 2012*, in Milano

Tra

• INTESA SANPAOLO ASSICURA S.p.A.

e

• la R.S.A. FISAC/CGIL

premesse che:

- in data 31 dicembre 2011 si è realizzata la fusione per incorporazione di Centro Vita, Intesa Sanpaolo Vita e Sud Polo Vita in EurizonVita, contestualmente ridenominata Intesa Sanpaolo Vita;
- si è quindi così venuto a costituire il nuovo polo assicurativo del Gruppo Intesa Sanpaolo, previsto dal Piano Industriale 2011-2013, composto da un'unica Compagnia Vita italiana che ha assunto il controllo di Intesa Sanpaolo Assicura, Compagnia dedicata al business danni, dando così origine ad un *player* di assoluto rilievo nel mercato assicurativo italiano ed europeo;
- a definizione delle previste procedure di legge e contrattuali, in data 13 dicembre 2011 sono state raggiunte intese che hanno, fra l'altro, stabilito il livello della contribuzione datoriale alla previdenza complementare;
- nel tempo la normativa aziendale applicata presso Intesa Sanpaolo Vita è stata estesa anche a Intesa Sanpaolo Assicura;

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Accordo;
2. a far tempo dal 1° gennaio 2012 la contribuzione aziendale in favore del Personale in servizio iscritto a Fondi di previdenza complementare e del Personale di nuova assunzione è pari al 4,50% della base imponibile ai fini del trattamento di fine rapporto.


INTESA SANPAOLO ASSICURA S.p.A.


R.S.A. FISAC/CGIL