

ACCOLTE LE NOSTRE RICHIESTE!

Nella giornata di giovedì 14 marzo è proseguito il confronto con l'Azienda.



**Accolte le nostre richieste:
Soluzioni di Gruppo per gli esuberanti
Incrementi di organici in Rete
Conferma Vap dell'anno scorso**

Nella giornata di giovedì 14 marzo è proseguito il confronto in merito all'operazione di accensione e trasferimento di ramo d'Azienda da Neo Finance a Intesa Sanpaolo Personal Finance (ex Moneta).

Abbiamo ribadito la nostra richiesta di trattare gli esuberanti in questa operazione con soluzioni a livello di Gruppo, affrontando complessivamente il tema dell'occupazione e degli esuberanti derivanti dalle varie operazioni societarie (Bili, Casse Unione, fusione - incorporazione di Banca dell'Adriatico/C.R.Accis), dalla riorganizzazione di Ispa, dalla chiusura/accorpamenti delle filiali e alle esigenze di personale nelle filiali con orario esteso.

L'Azienda ha finalmente accolto la nostra posizione assicurandoci, da una parte, l'avvio di un'unica procedura di Gruppo che riguarderà 600 eccedenze e, dall'altra, incrementi di organici nella Rete.

La procedura di Gruppo dovrà essere indirizzata a trovare soluzioni omogenee per i lavoratori coinvolti con uscite volontarie e inerbite al Fondo esuberanti di settore. In tale ambito potremo anche particolare attenzione per favorire nuove opportunità di occupazione.

In merito alle criticità di organico che abbiamo denunciato nelle filiali, soprattutto con orario esteso, l'Azienda ha consentito il trasferimento in Rete di lavoratori:

- 50 in base di attuazione;
- 43 da Contact Unit di Milano, Torino e Napoli - già in corso;
- 133 rientri dei distacchi in essere presso Ispa (71 ad aprile, 8 a giugno, 54 a settembre);
- 80 da Ispa in accoglimento di domande di trasferimento in essere (circa 20 entro giugno, circa 60 entro settembre). Ulteriori 75/80 domande di trasferimento giacenti saranno valutate successivamente.

L'incontro di avvio della procedura sugli esuberanti di Gruppo è fissato per mercoledì 20 marzo. In tale occasione sarà affrontato il tema degli organici complessivi.

Premio Aziendale (Vap)

Nel corso dell'incontro abbiamo chiesto la corresponsione del Vap per riconoscere il contributo dei lavoratori del Gruppo nel 2012, mai venuto meno nei confronti della clientela.

Sono stati trattati i seguenti argomenti:

- **soluzioni di Gruppo per gli esuberanti;**
- **incrementi di organici in Rete;**
- **conferma Vap dell'anno scorso....**

[CLICK QUI PER I DETTAGLI](#)